

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между
Администрацией Первомайского района,
профсоюзными организациями и
работодателями района
на 2021-2024 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 33

13 09 2021 г.

Оглавление

Раздел 1. Экономическая политика.....	3
Стороны совместно:	3
Администрация района:	3
Работодатели:	4
Профсоюзы:	5
Стороны договорились:	5
Раздел 2. Содействие занятости населения. Развитие рынка труда.....	5
Стороны совместно:	5
Администрация района:	7
Работодатели:	7
Профсоюзы:	8
Раздел 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения.....	9
Стороны совместно:	9
Администрация района:	9
Работодатели внебюджетной сферы:	10
Профсоюзы	10
Стороны договорились:	11
Раздел 4. Социальные гарантии и поддержка населения.....	11
Стороны совместно:	11
Администрация района:	11
Работодатели:	13
Профсоюзы:	14
Работодатели и профсоюзы:	14
Стороны договорились:	14
Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность.....	14
Стороны совместно:	14
Администрация района:	15
Работодатели:	15
Работодатели и профсоюзы:	16
Профсоюзы:	17
Стороны договорились:	17
Раздел 6. Молодежная политика и спорт.....	17
Стороны совместно:	17
Администрация:	18
Работодатели:	19
Профсоюзы:	19
Стороны договорились:	20
Раздел 7. Развитие системы социального партнерства.....	20
Стороны совместно:	20
Администрация района:	21
Работодатели:	21
Профсоюзы:	22
Стороны договорились:	22
Раздел 8. Заключительные положения.....	22

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Первомайского района, профсоюзными организациями района и работодателями на 2021-2024 годы.

Администрация Первомайского района (далее Администрация), районный координационный Совет профсоюзных организаций (далее профсоюзы), районный совет работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области,

заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на муниципальном уровне в 2021– 2024 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в [Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"](#), и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории Первомайского района для осуществления социально-экономического развития Первомайского района, продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Первомайского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Первомайского района, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в местном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел 1. Экономическая политика

Стороны совместно:

В целях достижения целей социально-экономического развития, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Первомайского района до 2030 года, утвержденной Решением Думы Первомайского района от 28.01.2016 № 30 обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения.

Администрация района:

1.1. Совместно с Администрацией Томской области добивается предоставления субсидий по техническому оснащению сельскохозяйственного производства, предусматривает расходы на строительство и реконструкцию объектов областной государственной и муниципальной собственности, социально-экономическое развитие села.

1.2. Обеспечивает устойчивое развитие основных налогооблагающих отраслей района путем принятия нормативных актов, способствующих развитию их экономики и увеличению налогооблагающей базы района.

1.3. Оказывает необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы района и их участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.4. Принимает меры по созданию новых высокоэффективных, экологически чистых производств.

1.5. Организует и стимулирует мероприятия, направленные на развитие движения за качество товаров и услуг, за повышение качества среды обитания. Проводит необходимую работу по созданию условий для здоровой конкуренции на потребительском рынке района и защите его от недоброкачественной, фальсифицированной продукции.

1.6. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы территории Первомайского района.

1.7. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Первомайском районе на 2021- 2023 годы».

Организует проведение районного конкурса предпринимательских проектов для работодателей, начинающих предпринимательскую деятельность на территории района.

Стимулирует предпринимательскую активность населения.

1.8. Для сохранения и развития продовольственного потенциала района содействует обеспечению государственной поддержки сельскохозяйственного производства.

1.9. Способствует развитию торговли на территории Первомайского района и потребительской кооперации на селе.

1.10. Организует освещение направлений развития экономики Первомайского района в средствах массовой информации Первомайского района.

1.11. Обеспечит исполнение муниципальной программы Развитие сельскохозяйственного производства в муниципальном образовании «Первомайский район» на 2020-2022 годы.

1.12. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства с целью оказания услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на повышение конкурентоспособности производимой продукции и услуг.

1.13. Привлекает инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе района.

1.14. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.15. Повышает конкурентоспособность агропромышленного сектора и обеспечивает устойчивое развитие сельских территорий.

1.16. При разработке новых мер государственной поддержки работодателей рассматривает вопрос включения в критерии отбора на получение такой поддержки нахождение работодателя в Реестре социально ответственных работодателей в сфере труда Томской области, утвержденном областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

1.17. Разрабатывают с привлечением профсоюзов среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, стабильную работу с учетом основных положений Стратегии социально-экономического развития Первомайского района до 2030 года.

1.18. Участвуют в мероприятиях по продвижению продукции на отечественные, и по возможности зарубежные рынки сбыта, участвуют со своей продукцией в «Ярмарках выходного дня» и др. в районном и областном центрах.

1.19. Сельские товаропроизводители принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваются снижения себестоимости, повышения ее качества и конкурентоспособности.

1.20. Обеспечивают своевременные текущие платежи по заработной плате, налогам, во внебюджетные фонды и за энергоресурсы.

Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.21. Отчитываются перед трудовыми коллективами соблюдении положений коллективного договора, о принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы (не реже одного раза в год).

1.22. Организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадров организаций.

1.23. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.24. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.25. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Стороны договорились:

1.26. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост валового муниципального продукта, %;

прирост объема инвестиций на душу населения, %;

выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.

Раздел 2. Содействие занятости населения. Развитие рынка труда

Стороны совместно:

2.1. Ежегодно выносят на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о ситуации на рынке труда района.

2.2. Принимают необходимые меры по сохранению уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда) выше значения, установленного областным Соглашением о социальном партнерстве.

2.3. В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают Планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 15 человек:
3 и более человек в течение 30 календарных дней;
5 и более человек в течение 60 календарных дней;
- для организаций с численностью от 16 до 50 человек:
5 и более человек в течение 30 календарных дней;
10 и более человек в течение 60 календарных дней;
- для организаций с численностью от 51 до 100 человек:
10 и более человек в течение 30 календарных дней;
30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
30 и более человек в течение 30 календарных дней;
60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью более 501 человека:
50 и более человек в течение 30 календарных дней;
100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей) с численностью работающих 15 и более человек.

2.4. Изучают необходимость привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах.

В приоритетном порядке содействуют трудоустройству граждан Российской Федерации.

2.5. Совместно с ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района ДТЗН ТО» осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников).

2.6. На базе учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.7. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.8. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

2.9. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

2.10. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В отраслях экономики Первомайского района, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремятся к величине допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не более 10%.

Администрация района:

2.11. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса незанятому населению и безработным гражданам.

2.12. Информировывает население и работодателей района о положении на рынке труда, об изменениях в трудовом законодательстве, занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

2.13. Организует работу Координационного совета работодателей муниципального образования «Первомайский район».

2.14. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Первомайского района.

2.15. Разрабатывает прогноз потребности организаций района в квалифицированных рабочих и специалистах с целью согласования спроса с объемами подготовки в профессиональных образовательных учреждениях.

Работодатели:

2.16. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в администрацию района для формирования заказа на подготовку кадров, в том числе за счет средств областного бюджета.

2.17. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения сведения о:

вакантных рабочих местах;

выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата;

возможных массовых увольнений – не менее чем за 3 месяца;

введении режимов неполной занятости (установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы) – в течение 3 рабочих дней после принятия решения,

в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.18. При заключении трудового договора с работниками не препятствуют его вступлению в профсоюз. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации

2.19. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организируют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе вправе арендовать рабочие места у других работодателей или заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

2.20. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.21. Содействуют подготовке и дополнительному профессиональному образованию персонала, в том числе профессиональной подготовке работников, находящихся под риском увольнения.

2.23. Включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные меры помимо мер, предусмотренных в действующем законодательстве, направленные на социальную помощь высвобождаемым работникам.

2.24. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Первомайского района в кадрах.

2.25. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации.

Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

Профсоюзы:

2.26. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.27. Усиливают контроль за ходом выполнения коллективных договоров организаций по вопросам дальнейшей занятости высвобождаемых работников, создания им необходимых условий в поиске работы и сохранении социальных льгот, предусмотренных в коллективах.

2.28. Осуществляют контроль за соблюдением порядка увольнения работников по инициативе администрации, порядка сокращения штатов, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, выплатой высвобождаемым работникам всех денежных сумм, предусмотренных законодательством.

2.29. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывают положения о наставнике молодого работника, содействуют их реализации. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.30. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.31. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Стороны договорились:

2.32. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

Раздел 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Первомайского района, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Первомайском районе.

Администрация района:

3.3. Обеспечивает установление минимальной заработной платы работников в учреждениях, финансируемых из местного бюджета, согласно Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из районного бюджета, в соответствии с нормативно-правовыми актами.

Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с региональными «дорожными картами» в сфере образования, культуры.

3.4. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

3.5. Координирует деятельность по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам. .

3.6. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных организаций.

3.7. При установлении системы оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений рассматривать возможность

закрепления аналогичных утвержденным областными нормативными правовыми актами

Работодатели организаций внебюджетной сферы:

3.8. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.9. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты "теневого" заработной платы.

3.10. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда.

3.13. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы

3.14. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.15. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились

3.16. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- рост реальных располагаемых доходов населения, %;
- увеличение реальной заработной платы, %;
- отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы.

3.17. Предоставлять Администрации района, администрациям поселений информацию по вопросам оплаты труда по установленной форме.

Раздел 4. Социальные гарантии и поддержка населения

Стороны совместно:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам районного спорткомитета, отраслевых комитетов профсоюзов и организаций области.

4.4. Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

4.5. Способствуют сохранению объемов ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года.

Администрация района:

4.7. Организует назначение и выплату премии Главы района обучающимся образовательных учреждений, расположенных на территории района за высокие достижения в области образования, спорта, искусства, культуры.

Организует проведение районного конкурса «Ученик года», с выплатой премии Главы Первомайского района победителю конкурса.

4.8. Предусматривает выделение из бюджета Первомайского района средств на обеспечение бесплатного питания детей из малообеспеченных семей в школьных столовых.

4.9. Продолжит исполнение муниципальной программы «Доступная среда для инвалидов» на 2021-2024 годы.

4.10. Продолжит реализацию муниципальной программы Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Первомайском районе на 2019-2021 годы.

4.11. Продолжит реализацию ведомственной целевой программы Развитие образования в Первомайском районе на 2021 – 2024 годы с прогнозом на 2025 - 2026 годы.

4.12. Организует проведение ежегодного конкурса «Школьные инициативы», окажет содействие в реализации проектов школьников.

4.13. Продолжит выплаты из бюджета Первомайского района в размере 1000 рублей молодым специалистам, работающим в бюджетной сфере, согласно муниципальной программы «Меры поддержки кадрового обеспечения в Первомайском районе на 2019-2021 годы».

4.14. Продолжит выплаты из бюджета Первомайского района лицам, получившим звание «Почетный гражданин Первомайского района».

4.15. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории района, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.16. Информировывает население района об экономически обоснованном изменении тарифов на жилищно-коммунальные услуги в средствах массовой информации.

4.17. Принимает меры по обеспечению регулярного транспортного сообщения с областным центром и населенными пунктами района.

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения на территории Первомайского района на 2020-2022 гг».

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Комплексное развитие транспортной инфраструктуры в отношении дорог, принадлежащих муниципальному образованию «Первомайский район» на 2020- 2022 годы».

4.18. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в т.ч. молодых семей и молодых специалистов в рамках государственной программы «Развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

4.19. Сохраняет обеспеченность населения Первомайского района местами в детских дошкольных учреждениях.

4.20. Продолжит профилактику безнадзорности, преступлений, правонарушений, употреблений спиртных напитков, психоактивных и наркотических веществ среди несовершеннолетних на территории Первомайского района.

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения Первомайского района на 2020-2022 годы».

4.21. Обеспечит реализацию муниципальной программы «Поощрение граждан, организаций за заслуги в социально-экономическом развитии территории Первомайского района на 2019 - 2021 годы».

4.22. Способствует сохранению сети летних оздоровительных лагерей и лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают их материально-техническую базу.

4.23. Сохранит традицию ежегодного присвоения звания «Почетный гражданин Первомайского района», занесения лучших работников на «Доску почета» Первомайского района и заслуженных ветеранов труда на стенд «Аллеи

славы» Первомайского района. Продолжит работу по поощрению и награждению лучших трудовых коллективов и работников, победителей смотров, конкурсов, спартакиад, активистов общественных формирований.

4.24. Для более полного учета мнения граждан района по значимым вопросам развития территории организует работу «Общественного совета» при Главе Первомайского района.

4.25. Обеспечивает реализацию мероприятий в области культуры.

Обеспечивает исполнение муниципальной программы Развитие культуры, архивного дела и туризма в Первомайском районе» на период 2021-2025 годы.

4.26. Принимает участие в реализации проектов местных инициатив граждан района.

4.27. Разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство и реконструкцию объектов социальной сферы.

4.28. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

Работодатели:

4.29. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.30. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, исходя из финансовых возможностей предприятий.

Представляют в соответствии с установленными сроками отделению Пенсионного фонда индивидуальные сведения о стаже и заработке застрахованных лиц.

4.31. Разрабатывают мероприятия по социальной поддержке пенсионеров.

4.32. Выделяют отходы лесопиления сельским поселениям безвозмездно (или с частичной оплатой) для отопления объектов социальной сферы, пенсионерам, малообеспеченным слоям населения.

4.33. Оказывают финансовую поддержку сельским поселениям в проведении культурно-массовых мероприятий на территории поселений.

4.34. Оказывают финансовую помощь или помощь выделением строительных материалов в строительстве церквей на территории поселений.

4.35. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда, представляют в управление Пенсионного фонда России в Первомайском районе документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

4.36. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

4.37. Оказывают материальную поддержку в виде денежных выплат «Почетным пенсионерам» предприятия.

Профсоюзы:

4.38. Участвуют в разработке социальных программ организаций и осуществляют контроль за их выполнением.

4.39. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, трудового и жилищного законодательства, за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях области.

Создают на предприятиях и в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.40. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работников, членов их семей и ветеранов труда.

Работодатели и профсоюзы:

4.41. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда предприятий, профсоюзного бюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей.

4.42. Взаимодействуют с фондами социального страхования, ОМС, Пенсионным, занятости населения в части сохранения тарифов страховых взносов и их использования.

Стороны договорились:

4.43. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля расходов консолидированного бюджета Первомайского района на образование, культуру, %;

рост количества оздоровленных детей, чел.

4.44. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Реализация социальных гарантий и поддержки населения»

Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность**Стороны совместно:**

5.1. Реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.2. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни, принимают меры по предупреждению и профилактике пьянства.

5.3. Обеспечивают целевое использование средств на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов в Фонд социального страхования.

5.4. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.5. Проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.6. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории Первомайского района.

5.7. Организовывают работы по благоустройству, озеленению территорий, населенных пунктов, организаций, приусадебных участков. Проводят смотры-конкурсы на лучшее сельское поселение, село, организацию, усадьбу по благоустройству, озеленению и новогоднему оформлению.

5.8. Обеспечивают исполнение муниципальной программы «Благоустройство территории Первомайского района Томской области на 2018-2024 годы»

Администрация района:

5.9. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленные на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.10. Организует обучение и аттестацию по охране труда специалистов в области охраны труда, работодателей, членов совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Организует проведение разъяснительной работы в организациях района, в том числе через СМИ, по использованию возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.11. Принимает участие в проверках по вопросам соблюдения прав работников, проводимых совместно с Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

5.12. Принимает участие в реализации комплекса мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории Первомайского района.

5.13. Обеспечивает исполнение муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Первомайском районе на 2019-2021 годы».

5.14. В рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Первомайском районе на 2019-2021 годы» организует конкурс «Лучшая организация по охране труда Первомайского района», конкурс детского рисунка «Я рисую безопасный труд».

Работодатели:

5.15. Создают на предприятиях с численностью более 50 работников службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.16. Принимают меры по созданию на рабочих местах предприятий здоровых и безопасных условий труда, своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий. Обеспечивают предоставление работающим в неблагоприятных условиях труда на предприятиях всех форм собственности компенсаций, предусмотренных законодательством и коллективными договорами на основе специальной оценки условий труда.

5.17. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

5.18. Сохраняют за работником место работы и заработную плату в размере среднего заработка (должностного оклада) на время приостановки работ вследствие нарушений требований охраны труда не по его вине.

5.19. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры.

5.20. Обеспечивают разработку и пересмотр нормативной документации предприятий. Проводят обучение и аттестацию персонала и уполномоченных (доверенных) лиц предприятий по вопросам охраны труда.

5.21. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.22. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности. Принимают меры по снижению негативного воздействия предприятий на окружающую среду и население.

5.23. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

5.24. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.25. Принимают участие с выделением строительных материалов или денежных средств в благоустройстве населенных пунктов района.

Работодатели и профсоюзы:

5.26. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и контроль за их выполнением.

5.27. Создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

5.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.29. Занимаются благоустройством территорий организаций, прилежащих и закрепленных за ними территорий.

5.30. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, электро- и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил.

Профсоюзы:

5.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду силами правовой и технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов, комиссий по охране труда.

5.32. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.33. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.34. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.35. Проводят работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками путем заключения прямых договоров с оздоровительными учреждениями.

5.36. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились:

5.35. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

Раздел 6. Молодежная политика и спорт

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации основных направлений Государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому, трудовому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

6.11. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (далее - Комплекс ГТО).

Администрация:

6.12. Взаимодействует с представителями молодежного совета по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Томской области.

6.13. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.14. Обеспечивает реализацию муниципальной программы Жилье и городская среда в Первомайском районе на 2021-2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы.

6.15. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.16. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для их привлечения к работе с бизнес-центром.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

6.18. Организует работу «Молодежного совета» при Главе Первомайского района.

6.19. Обеспечивает реализацию муниципальной программы Патриотическое воспитание населения Первомайского района на 2019-2021 годы.

6.20. Обеспечивает реализацию ведомственной целевой программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Первомайском районе на 2019-2021 годы».

6.21. Содействует развитию волонтерского движения.

Работодатели:

6.21. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул.

6.22. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.23. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.24. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.25. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.26. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные мероприятия для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.27. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.28. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.29. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.30. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

Профсоюзы:

6.31. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.32. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.33. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

6.34. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.35. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.36. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;

количество молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.

увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

Раздел 7. Развитие системы социального партнерства

Стороны совместно:

7.1. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.2. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Выделяют средства для обучения членов комиссий по трудовым спорам, посредников, трудовых арбитров.

7.4. Проводят обучение, подготовку и переподготовку персонала по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.5. Организуют проведение заседаний районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.7. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства,

7.8. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

7.9. Способствуют ежегодному приросту заключенных коллективных договоров в Первомайском районе на 5% ежегодно.

Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

Администрация района:

7.10. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.11. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.12. Организует исполнение уведомительной регистрации коллективных договоров согласно закона Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров».

При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

7.13. Обеспечивает ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.14. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели:

7.15. Иницируют заключение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают

случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.18. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы:

7.19. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.20. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

7.21. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.22. Увеличивают число подписчиков на областную профсоюзную газету «Действие», доводят до сведения адреса сайта Федерации профсоюзных организаций Томской области и других средств массовой информации, дающих консультации по правовым вопросам.

7.23. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в районе:

- иницируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в три месяца.

Стороны договорились:

7.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост количества заключенных коллективных договоров, %;

доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих в организациях Первомайского района, %;

количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации Первомайского района.

8.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение от их имени

коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.5. Представители работников и работодатели, не участвовавшие в заключении Соглашения, имеют право присоединиться к нему в течение всего срока его действия, принимая на себя выполнение в полном объеме условий Соглашения и контроль за его выполнением.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и оформляются в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению. Срок действия дополнительного соглашения не может превышать срок действия настоящего Соглашения.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

Настоящее Соглашение о социальном партнерстве подписали:

от Администрации Первомайского района

Глава Первомайского района



И.И.Сиберт

от профсоюзных организаций Первомайского района

Председатель координационного
Совета профсоюзных организаций
Первомайского района

М.Л. Манойлова

от работодателей Первомайского района

Индивидуальный предприниматель

С. В. Рябинин

Рябинин Сергей Викторович

Директор ООО «АГРО»

Директор ООО «Меридиан-Л»



А.А. Соломатов

И.Н. Лайс

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Президент Первомайского предпринимателей

союза

М.А. Шемерянкина

11 августа 2021 год

