**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.06.2019 № 161

с. Первомайское

Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования "Первомайский район"

В соответствии со [статьями 144](consultantplus://offline/ref=55B0199CA58D948656600536AB4F197BC703628A9760AB03E5C38BEAE5E03EE223C59222581EB3A42D67229E7B1B0CB8600097207FQBc3E), [145](consultantplus://offline/ref=55B0199CA58D948656600536AB4F197BC703628A9760AB03E5C38BEAE5E03EE223C59225511FBDF87A2823C23E4D1FB86100942260B9F89FQ3c0E) Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 4 декабря 2009 г. N 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области и о внесении изменений в Постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 г. № 80»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования "Первомайский район" согласно приложения к настоящему постановлению.
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры:

- обеспечить внесение в установленном порядке изменений в трудовые договоры с работниками данных учреждений с целью приведения их в соответствие с настоящим постановлением.

- привести в соответствие с действующим законодательством и настоящим постановлением локальные правовые акты, регулирующие оплату труда работников данных учреждений в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления.

1. Признать утратившим силу следующие постановления Администрации Первомайского района:

- от 31.05.2010 г. № 104 «Об утверждении Положения « О системе оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- от 11.07.2011 № 160 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района № 104 от 31.05.2010 г. «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- от 30.01.2012 № 37 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района № 104 от 31.05.2010 г. «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- пункт 3 постановления Администрации Первомайского района от 19.11.2012 № 334 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Первомайского района»;

- от 21.01.2013 № 13 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 31.05.2010 № 104 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- от 27.05.2013 № 127 «О внесении изменений в Постановление Администрации Первомайского района от 31.05.2010 № 104 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- пункт 3 постановления Администрации Первомайского района от 17.07.2013 № 164 «О внесении изменений в отдельные Постановления Администрации Первомайского района»;

- пункт 3 постановления Администрации Первомайского района от 25.12.2014 № 257 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Первомайского района»;

- от 25.02.2017 № 40 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 31.05.2010 №104 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района»;

- от 31.01.2019 № 25 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 31.05.2010 № 104 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Первомайского района».

1. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заветы Ильича» и разместить на официальном сайте Администрации Первомайского района (<http://pmr.tomsk.ru/>).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Первомайского района по социальной политике Е.А. Каравацкую.

Глава Первомайского района И.И. Сиберт

Михайлова Н.С.

8 382 (45)21603

Приложение

к постановлению

Администрации Первомайского

района от 17.06.2019 № 161

Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования "Первомайский район"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных казенных и автономных учреждений культуры муниципального образования "Первомайский район" (далее - Учреждения), устанавливая для них:

-размеры должностных окладов;

-наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

-наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

1. Оплата труда работников муниципальных автономных учреждений образования муниципального образования "Первомайский район", находящихся в ведении МКУ «Отдел культуры Администрации Первомайского района», производится в соответствии с Постановление Администрации Томской области от 30.11.2009 N 190а "О переходе областных государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, на новые системы оплаты труда", с постановлением Администрации Первомайского района от 28.10.2016 N 308 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района».
2. Оплата труда осуществляется в соответствии с настоящим постановлением работникам Учреждений осуществляющих трудовую функцию по:

- общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

- по профессиям рабочих, относящимся к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Работникам, выполняющим трудовую функцию по должностям и профессиям, указанным в настоящем пункте настоящего постановления, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 3](#P181) и 4, [пунктами 16](#P218) - [34](#P264) настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений культуры муниципального образования "Первомайский район", находящихся в ведении МКУ «Отдел культуры Администрации Первомайского района», осуществляется в соответствии с постановлениями Администрации Первомайского района от 01.04.2019 N 96 «Об утверждении положения о системе оплаты труда заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений муниципального образования "Первомайский район"», от 01.04.2019 N 95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Первомайский район"»
2. Обеспечение расходов на выплату работникам, указанным в [пункте 1](#Par13) настоящего Положения, заработной платы (в том числе на премирование), материальной помощи, а также средней заработной платы (среднего заработка) во всех случаях ее выплаты, указанных в трудовом законодательстве, иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, трудовом договоре (в том числе в случаях выплаты средней заработной платы (среднего заработка) после увольнения работника) осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской деятельности приносящий доход.
3. Выплаты, указанные в разделах 3-5 настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением исчисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC625300FD72750C9F54541E2D2298933F1DC89D6C06199ED0AD1FE750665834837E966B5218CCA8AB8D74C33F5qFq0D) (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада (рублей) |
| ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | 6061 - 6555 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 8498 - 9279 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 8658 - 11381 |
| Библиотекарь | 7715 - 8048 |
| ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 11137 - 11874 |

8. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в [ПКГ](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC625300FD72750C9F54541E2D2298933F1DC89D6C06199ED0AD1FE750665834837E966B5218CCA8AB8D74C33F5qFq0D), устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках) | 11552 - 17328 |
| Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций) | 11137 - 11874 |
| Главный режиссер | 11137 - 11874 |
| Главный администратор | 11137 - 11874 |

9. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер  должностного оклада(в рублях) |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 5656 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 7428-8159 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 7831-9357 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 9574-10225 |

10. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «№  пп | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада  (в рублях) |
| 1) | 1 разряд | 5221-5395 |
| 2) | 2 разряд | 5395-5568 |
| 3) | 3 разряд | 5568-5746 |
| 4) | 4 разряд | 7507-7678 |
| 5) | 5 разряд | 7678-7876 |
| 6) | 6 разряд | 7876-8052 |
| 7) | 7 разряд | 8052-8268 |
| 8) | 8 разряд | 8268-8485 |

11. Работникам, занимающим должности работников отдела «Студия телевещания» МАУ «ЦКС» оклады рекомендуется устанавливать на основе отнесения их в ПКГ утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 года № 341н:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада /рублей/ |
| ПКГ «Должности работников ТВ (радиовещания) третьего уровня» (телеоператор, режиссер монтажа, ответственный выпускающий телевидения) | 8658 - 11381 |

12. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, оклады рекомендуется устанавливать на основе отнесения к ПКГ, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121 и в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада (рублей) |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (киномеханик) | 3164-3265 |

13. Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC6333363892356C3AE4847EB837DD93FFB89D1899923DEE40085BD310B6D881C66AF35B375DB90DFB0C9482DF4FC49F9AA4Cq2qBD) о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района, утвержденным постановлением Администрации Первомайского района от 28.10.2016 N 308 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района»

14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

15. Работникам Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

16. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

17. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

18. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [15](#P183) настоящего Положения, работникам учреждений, за исключением работников казенных учреждений, устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

19. Перечень должностей работников учреждений культуры, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, определен в приложении к настоящему Положению.

20. Размеры компенсационной выплаты, указанной в [пункте 18](#P197) настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазона, установленного в [пункте 18](#P197) настоящего Положения.

21. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в [пункте 18](#P197) настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

22. Компенсационная выплата, указанная в [пункте 18](#P197) настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается:

1) в размере:

1900 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист - ведущий мастер сцены";

1300 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист высшей категории";

500 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист первой категории";

200 рублей - работникам, которым присвоена квалификационная категория "артист второй категории".

Условия и порядок присвоения работникам указанных квалификационных категорий определяются постановлением Администрации Томской области;

2) педагогическим работникам учреждений - в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC6333363892356C3AE4847EB837DD93FFB89D1899923DEE40085BD310B6D881C66AF35B375DB90DFB0C9482DF4FC49F9AA4Cq2qBD) о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района, утвержденным постановлением Администрации Первомайского района от 28.10.2016 N 308 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района»

24. Работникам учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13.06.2007 N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области" при наличии указанных в данном Законе оснований за стаж работы в отрасли культуры в следующем размере:

1) от 5 до 10 лет включительно - 725 рублей;

2) свыше 10 лет - до 15 лет включительно 1155 рублей;

3) свыше 15 лет - до 20 лет включительно - 1610 рублей;

4) свыше 20 лет - 2055 рублей.

Применение надбавки к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсирующих выплат.

25. Работникам учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Постановлением Администрации Томской области от 15.02.2008 N 24а "О Порядке начисления и выплаты надбавок и доплат работникам культуры и искусства, а также пенсионерам из их числа"**.**

26. Библиотечным работникам учреждений устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC6333363892356C3AE4847E88771DB38FB89D1899923DEE40085AF315361881A78AD36A6238AD5q8q3D) Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 N 573, при наличии указанных в данном [Законе](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC6333363892356C3AE4847E88771DB38FB89D1899923DEE40085AF315361881A78AD36A6238AD5q8q3D) оснований.

27. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

2-го класса квалификации - в размере 885 рублей;

1-го класса квалификации - в размере 998 рублей.

28. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Первомайского района, утвержденным постановлением Администрации Первомайского района от 28.09.2009 № 149, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

29. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

30. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

31. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

32. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

33. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

34. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений культуры

муниципального образования

"Первомайский район"

Перечень

должностей работников учреждений культуры, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

I. Руководители

Начальники (заведующие) отделов.

Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы, фильмобазой (фильмохранилищем).

Главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор.

Художественный руководитель.

II. Специалисты всех категорий

Научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, ученый секретарь, художник, художник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик - заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC625300FD7275ECFF3424EE2D2298933F1DC89D6C07399B506D1F86B0669961E66ACq3qAD) руководителей, специалистов и служащих.

III. Другие работники

Киномеханики.