ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 21 июля 2014 г. N 118

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО РЕГИСТРАЦИИ

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента труда и занятости населения Томской областиот 08.12.2014 N 195, от 19.05.2016 N 71, от 23.10.2017 N 160,от 22.12.2017 N 214, от 22.05.2018 N 30, от 12.11.2018 N 58) |

В целях исполнения Закона Томской области от 9 декабря 2013 года N 216-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров" приказываю:

1. Утвердить Административный [регламент](#P35) предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров согласно приложению к настоящему приказу.

2. Органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области при исполнении переданных отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров руководствоваться Административным [регламентом](#P35), утвержденным настоящим приказом.

3. Общему отделу (Шестакова) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа не позднее 14 дней после его подписания и разместить на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - http://www.trudtomsk.ru.

4. Комитету правового и кадрового обеспечения (Симонова) направить копию настоящего приказа и информацию о его официальном опубликовании в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

С.Н.ГРУЗНЫХ

Утвержден

приказом

ДТЗН Томской области

от 21 июля 2014 N 118

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

УСЛУГИ ПО РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента труда и занятости населения Томской областиот 08.12.2014 N 195, от 19.05.2016 N 71, от 23.10.2017 N 160,от 22.12.2017 N 214, от 22.05.2018 N 30, от 12.11.2018 N 58) |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Административный регламент предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров (далее - Административный регламент) разработан в целях повышения качества предоставления государственной услуги по проведению регистрации коллективных договоров (далее - государственная услуга), создания комфортных условий для участников отношений, возникающих при регистрации коллективных договоров (далее - заявители), и определяет сроки и последовательность действий (административных процедур) при регистрации коллективных договоров.

Административный регламент определяет порядок получения информации по вопросам предоставления государственной услуги, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", официального сайта Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также порядок, форму и место размещение указанной информации.

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

2. Заявителями на получение государственной услуги являются работодатель, представитель работодателя (работодателей), далее - заявитель.

(п. 2 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

3. В муниципальных образованиях Томской области, кроме муниципального образования "Город Томск", регистрации подлежат коллективные договоры организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в данных муниципальных образованиях, за исключением коллективных договоров федеральных и областных государственных учреждений.

В муниципальном образовании "Город Томск" регистрации подлежат коллективные договоры муниципальных организаций и индивидуальных предпринимателей.

Регистрации подлежат дополнения и изменения, внесенные в коллективные договоры, указанные в [абзацах первом](#P51) и [втором](#P52) настоящего пункта.

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71; в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.11.2018 N 58)

4. Место нахождения органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, предоставляющих государственную услугу по регистрации коллективных договоров:

Муниципальное образование Томской области "Александровский район":

636760, Томская область, Александровский район, с. Александровское, ул. Ленина, 8.

График работы: понедельник - четверг с 09-00 до 17-15, пятница 9-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38255) 2-43-03, (38255) 2-46-04.

Номер факса - (38255) 2-43-03.

Адрес электронной почты - alsadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный Интернет-сайт) - http://www.als.tomskinvest.ru.

Муниципальное образование Томской области "Асиновский район":

636840, Томская область, Асиновский район, г. Асино, ул. Ленина, 40.

График работы: в будние дни с 08-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12-00 до 13-00.

Справочные телефоны - (38241) 2-11-21, (38241) 2-14-21.

Номер факса - (38241) 2-32-93.

Адрес электронной почты - asino@asino.tomsknet.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.asino.ru.

Муниципальное образование Томской области "Бакчарский район":

636200, Томская область, Бакчарский район, с. Бакчар, ул. Ленина, 53.

График работы: понедельник - четверг с 09-00 до 17-15, пятница 9-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38249) 2-13-57.

Номер факса - (38249) 2-23-34.

Адрес электронной почты - bakadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.bakchar.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Верхнекетский район":

636500, Томская область, Верхнекетский район, р.п. Белый Яр, ул. Гагарина, 15.

График работы: в будние дни с 8-45 до 18-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12-45 до 14-00.

Справочные телефоны - (38258) 2-17-37, (38258) 2-21-06.

Номер факса - (38258) 2-13-44.

Адрес электронной почты - vktadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://vkt.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Зырянский район":

636850, Томская область, Зырянский район, с. Зырянское, ул. Советская, 10.

График работы: понедельник с 09-00 до 18-00, вторник - пятница с 9-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38243) 2-12-00.

Номер факса - (38243) 2-23-63.

Адрес электронной почты - ziradm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://ziradm.tomsknet.ru.

Муниципальное образование Томской области "Каргасокский район":

636700, Томская область, Каргасокский район, с. Каргасок, ул. Пушкина, 31.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-15. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38253) 2-23-52.

Номер факса - (38253) 2-23-52.

Адрес электронной почты - kargadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.kargasok.ru.

Муниципальное образование Томской области "Кожевниковский район":

636160, Томская область, Кожевниковский район, с. Кожевниково, ул. Гагарина, 17.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38244) 2-24-80, (38244) 2-23-44.

Номер факса - (38244) 2-23-45.

Адрес электронной почты - kogadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.kog.tomskinvest.ru.

Муниципальное образование Томской области "Колпашевский район":

636460, Томская область, Колпашевский район, г. Колпашево, ул. Кирова, 26.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38254) 5-36-48, (38254) 5-63-33.

Номер факса - (38254) 5-35-37.

Адрес электронной почты - klpadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - klpadm@tomsk.gov.ru.

Муниципальное образование Томской области "Кривошеинский район":

636300, Томская область, Кривошеинский район, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-15. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38251) 2-22-33.

Номер факса - (38251) 2-12-34.

Адрес электронной почты - kshadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://kradm.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Молчановский район":

636330, Томская область, Молчановский район, с. Молчаново, ул. Димитрова, 25.

График работы: понедельник - четверг с 9-00 до 17-15, пятница 9-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38256) 2-28-22, (38256) 2-14-63.

Номер факса - (38256) 2-10-07.

Адрес электронной почты - mladm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.molchanovo.tomskinvest.ru.

Муниципальное образование Томской области "Парабельский район":

636600, Томская область, Парабельский район, с. Парабель, ул. Советская, 14.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-15. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38252) 2-12-61.

Номер факса - (38252) 2-14-09.

Адрес электронной почты - par-pri@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.parabel.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Первомайский район":

636930, Томская область, Первомайский район, с. Первомайское, ул. Ленинская, 38.

График работы: в будние дни с 08-30 до 16-30. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38245) 2-23-44.

Номер факса - (38245) 2-19-46.

Адрес электронной почты - pmadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://pmr.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Тегульдетский район":

636900, Томская область, Тегульдетский район, с. Тегульдет, ул. Ленина, 97.

График работы: в будние дни с 09-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38246) 2-16-66, (38246) 2-16-42.

Номер факса - (38246) 2-18-38.

Адрес электронной почты - tgdadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://teguldet.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Томский район":

634009, Томская область, г. Томск, ул. К.Маркса, 56.

График работы: в будние дни с 09-00 до 18.00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12.30 до 13.30.

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.11.2018 N 58)

Справочные телефоны - (3822) 408-635.

Номер факса - (3822) 408-635.

Адрес электронной почты - tmkadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.tr.tomskinvest.ru.

Муниципальное образование Томской области "Чаинский район":

636400, Томская область, Чаинский район, с. Подгорное, ул. Ленинская, 11.

График работы: понедельник - четверг с 09-00 до 17-15, пятница с 9-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38257) 2-19-28.

Номер факса - (38257) 2-19-28.

Адрес электронной почты - tiaadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://chainsk.tom.ru.

Муниципальное образование Томской области "Шегарский район":

636130, Томская область, Шегарский район, с. Мельниково, ул. Калинина, 51.

График работы: в будние дни с 08-00 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-00.

Справочные телефоны - (38247) 2-16-33, (38247) 2-18-33.

Номер факса - (38247) 2-26-04.

Адрес электронной почты - shgadm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.sheg.tomskinvest.ru.

Муниципальное образование Томской области "Город Кедровый":

636615, Томская область, г. Кедровый, 1-й микрорайон, 39/1.

График работы: понедельник - четверг с 08-30 до 17-15, пятница с 08-30 до 17-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12-30 до 14-00.

Справочные телефоны - (38250) 3-55-46.

Номер факса - (38250) 3-55-46.

Адрес электронной почты - kedradm@tomsk.gov.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://kedradm.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Городской округ Стрежевой":

636785, Томская область, г. Стрежевой, ул. Ермакова, 46а.

График работы: понедельник - четверг с 08-30 до 17-30, пятница 8-30 до 16-00. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12-30 до 14-00.

Справочные телефоны - (38259) 5-10-01.

Номер факса - (38259) 5-22-96.

Адрес электронной почты - office@admstrj.tomsk.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://admstrj.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Город Томск":

634050, г. Томск, пер. Плеханова, д. 4.

График работы: в будние дни с 09-15 до 17-45. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13-00 до 14-30.

Справочные телефоны - (3822) 52-79-64.

Номер факса - (3822) 52-79-64.

Адрес электронной почты - dn@red.tomsk.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www1.admin.tomsk.ru.

Муниципальное образование Томской области "Городской округ - закрытое административно-территориальное образование Северск Томской области":

636000, Томская область, г. Северск, пр. Коммунистический, 51.

График работы: понедельник - четверг с 8-30 до 17-30, пятница с 8-30 до 16-15. Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается с 12-30 до 13-15.

Справочные телефоны - (3823) 772-396, (3823) 773-930.

Номер факса - (3823) 996-040.

Адрес электронной почты - info@seversknet.ru, zato@seversknet.ru.

Адрес официального Интернет-сайта - http://www.seversknet.ru.

5. Информацию о порядке предоставления государственной услуги можно получить:

непосредственно в органе местного самоуправления (на информационных стендах, при личном обращении, по телефону или письменно, включая электронную почту);

на официальном Интернет-сайте органа местного самоуправления;

на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - rabota.tomsk.gov.ru;

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) - http://www.gosuslugi.ru (далее - Единый портал);

в областном государственном казенном учреждении "Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг" (далее - МФЦ) (в случае заключения соглашения о взаимодействии);

с использованием средств телефонной связи, в том числе с помощью регионального центра телефонного обслуживания Томской области (справочный телефон - 8 800 350 08 50);

путем автоинформирования;

в средствах массовой информации;

в виде информационных материалов (брошюр, буклетов).

Адрес Интерактивного портала службы занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - www.rabota.tomsk.ru." (далее - Интерактивный портал).

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Официальный Интернет-сайт органа местного самоуправления адаптируются с учетом потребностей инвалидов по зрению.

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

5-1. Информация о месте нахождения и графике работы областного государственного казенного учреждения "Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг" размещена на официальном сайте МФЦ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (mfc.tomsk.ru), на официальном сайте Департамента, а также предоставляется по многоканальным телефонам:

8-800-350-08-50 - номер на территории всей Томской области;

8 (3822) 602-999 - номер телефона по городу Томску.

(п. 5-1 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

6. Информация о порядке предоставления государственной услуги предоставляется бесплатно.

6-1. Информация на Едином портале о порядке и сроках предоставления государственной услуги на основании сведений, содержащихся в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", предоставляется заявителю бесплатно.

Доступ к информации о сроках и порядке предоставления государственной услуги осуществляется без выполнения заявителем каких-либо требований, в том числе без использования программного обеспечения, установка которого на технические средства заявителя требует заключения лицензионного или иного соглашения с правообладателем программного обеспечения, предусматривающего взимание платы, регистрацию или авторизацию заявителя, или предоставления им персональных данных.

(п. 6-1 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

7. При ответах на телефонные звонки и устные обращения специалисты, предоставляющие государственную услугу, подробно и в вежливой (корректной) форме информируют обратившихся по интересующим их вопросам в пределах своей компетенции. Ответ на телефонный звонок должен содержать информацию о наименовании органа, в который позвонил гражданин, фамилию, имя, отчество (при наличии) и должность специалиста, принявшего звонок.

В случае если ответ на поставленный вопрос не входит в компетенцию специалиста, телефонный звонок должен быть переадресован другому должностному лицу, или же обратившемуся гражданину должен быть сообщен телефонный номер, по которому можно получить необходимую информацию.

Допускается не более одной переадресации звонка к должностному лицу, который может содержательно ответить на вопрос гражданина.

7-1. Для беспрепятственного доступа инвалидов, с учетом ограничений их жизнедеятельности, к получению информации о государственной услуге и порядке ее предоставления обеспечивается:

дублирование звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации, расположенной на информационных стендах, знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и/или на контрастном фоне (при необходимости);

предоставление инвалидам по слуху информации с использованием русского жестового языка, включая услуги сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика), а также с использованием специализированных компьютерных программ (при необходимости);

оказание инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о порядке предоставления государственной услуги, в том числе об оформлении необходимых для получения государственной услуги документов, о совершении ими других необходимых для получения государственной услуги действий (при необходимости);

наличие копий документов, объявлений, блок-схем о порядке предоставления государственной услуги, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и/или на контрастном фоне (при необходимости);

оказание работниками центра занятости населения необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими государственной услуги наравне с другими лицами;

предоставление возможности получения информации о порядке предоставления государственной услуги по месту жительства инвалида и(или) в дистанционном режиме (при необходимости).

(п. 7.1 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

8. Информация по вопросам предоставления государственной услуги сообщается при личном или письменном обращении заявителя, включая электронную почту, официальный Интернет-сайт органа местного самоуправления, Единый портал, а также через МФЦ.

(п. 8 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

9. При личном обращении заявителя время ожидания в очереди для получения информации по вопросам предоставления государственной услуги не должно превышать 15 минут.

При письменном обращении заявителя по вопросам предоставления государственной услуги обеспечивается возможность предварительной записи для предоставления государственной услуги.

Время ожидания предоставления государственной услуги в случае предварительного согласования даты и времени обращения заявителя не должно превышать 5 минут.

Письменные обращения заявителей о порядке и процедуре предоставления государственной услуги, включая обращения, поступившие по электронной почте, с Единого портала, официального Интернет-сайта органа местного самоуправления, регистрируются в день поступления или в первый рабочий день и рассматриваются в тридцатидневный срок со дня их регистрации, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

(п. 9 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

10. Специалисты, предоставляющие государственную услугу, оказывают консультации по следующим вопросам:

перечню документов, необходимых для предоставления государственной услуги, комплектности (достаточности) представленных документов;

времени приема и выдачи документов;

срокам предоставления государственной услуги;

порядку обжалования решений и действий (бездействия), принимаемых и осуществляемых в ходе предоставления государственной услуги.

Консультации предоставляются при личном обращении, посредством телефона или электронной почты.

Консультации и справки в объеме, предусмотренном Административным регламентом, предоставляются специалистами в течение всего срока предоставления государственной услуги, посредством официального Интернет-сайта органа местного самоуправления, телефона или электронной почты.

2. СТАНДАРТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

Наименование государственной услуги

11. Наименование государственной услуги - регистрация коллективных договоров.

Наименование органа, предоставляющего государственную услугу

12. Органом, предоставляющим государственную услугу, является орган местного самоуправления, которому переданы отдельные государственные полномочия по регистрации коллективных договоров (далее - орган местного самоуправления).

Результат предоставления государственной услуги

13. Результатом предоставления государственной услуги является:

- составление уведомления о регистрации коллективного договора или изменений, дополнений, внесенных в коллективный договор, с проставлением штампа о регистрации на титульном листе (либо на листе с подписями сторон) всех экземпляров коллективного договора или изменений, дополнений, внесенных в коллективный договор;

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.11.2018 N 58)

- составление заключения о регистрации коллективного договора или изменений, дополнений, внесенных в коллективный договор, с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с проставлением штампа о регистрации на титульном листе (либо на листе с подписями сторон) всех экземпляров коллективного договора или изменений и дополнений в коллективный договор;

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.11.2018 N 58)

- подготовка информации о выявленных ухудшающих условиях для направления в Государственную инспекцию труда в Томской области (при необходимости).

(п. 13 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Срок предоставления государственной услуги

14. Срок предоставления государственной услуги - 15 рабочих дней со дня регистрации заявления на предоставление государственной услуги.

(п. 14 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Правовые основания для предоставления государственной услуги

15. Предоставление государственной услуги осуществляется органом местного самоуправления в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации ("Российская газета", 31.12.2001, N 256);

Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" ("Российская газета", 30.07.2010, N 168);

Федеральным законом от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ "Об электронной подписи" ("Российская газета", 08.04.2011, N 75);

Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" ("Российская газета", 29.07.2006, N 165);

Законом Томской области от 9 декабря 2013 года N 216-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров" ("Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области", 18.12.2013, N 25(201));

Законом Томской области от 13 января 2003 года N 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области" ("Официальные ведомости" (сборник нормативно-правовых актов), подписанные Главой Администрации Томской области, 20.01.2003, N 3/33);

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст. 4563);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 года N 634 "О видах электронной подписи, использование которых допускается при обращении за получением государственных и муниципальных услуг" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 27, ст. 3744);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 октября 2011 года N 861 "О федеральных государственных информационных системах, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг (осуществление функций)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 44, ст. 6274);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 года N 697 "О единой системе межведомственного электронного взаимодействия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 38, ст. 4823);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Постановление Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 года N 236 "О требованиях к предоставлению в электронной форме государственных и муниципальных услуг" (Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 05.04.2016);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2011 года N 729-р "Об утверждении перечня услуг, оказываемых государственными и муниципальными учреждениями и другими организациями, в которых размещается государственное задание (заказ) или муниципальное задание (заказ), подлежащих включению в реестры государственных или муниципальных услуг и предоставляемых в электронной форме" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 18, ст. 2679);

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 N 527н "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи" (официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 18.09.2015).

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Исчерпывающий перечень документов, необходимых в

соответствии с законодательными или иными нормативными

правовыми актами для предоставления государственной услуги

с разделением на документы и информацию, которые заявитель

должен представить самостоятельно, и документы, которые

заявитель вправе представить по собственной инициативе,

так как они подлежат представлению в рамках

межведомственного информационного взаимодействия

16. Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

1) [заявление](#P656), составленное заявителем по форме, указанной в приложении N 1 к Административному регламенту.

В заявлении на предоставление государственной услуги по регистрации коллективного договора должны быть указаны:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя;

наименование юридического лица, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя; фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

адрес (местонахождение);

номер контактного телефона, факс, адрес электронной почты (при наличии);

дата вступления в действие коллективного договора;

срок действия коллективного договора;

стороны коллективного договора;

организационно-правовая форма;

форма собственности;

вид экономической деятельности (ОКВЭД);

общая численность работников на момент заключения коллективного договора;

2) коллективный договор не менее двух экземпляров, один из которых обязательно должен быть оригинал. Копии коллективных договоров должны быть заверены печатью (при наличии) и подписью ответственного лица;

3) в случае заключения коллективного договора иными представителями работников, кроме профсоюзов, представляется выписка из протокола собрания, подтверждающая полномочия представителя работников на ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников;

4) полномочия представителя работодателя при представлении документов, необходимых для предоставления государственной услуги, должны подтверждаться доверенностью.

17. Заявление и документы, указанные в [пункте 16](#P305) настоящего Административного регламента, заверяются:

личной подписью при непосредственном обращении в орган местного самоуправления или МФЦ, а также почтовой связью;

электронной подписью при направлении заявления и документов с использованием Единого портала, в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ "Об электронной подписи" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 года N 634 "О видах электронной подписи, использование которых допускается при обращении за получением государственных и муниципальных услуг".

Проверка достоверности электронной подписи осуществляется ЕСИА в автоматическом режиме.

(п. 17 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

18. Не допускается требовать от заявителя:

представления документов и информации или осуществления действий, представление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги;

представления документов и информации, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Томской области и муниципальными правовыми актами находятся в распоряжении Департамента, иных государственных органов, органов местного самоуправления и (или) подведомственных государственным органам и органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных или муниципальных услуг, за исключением документов, указанных в части 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

совершения иных действий, кроме прохождения идентификации и аутентификации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, указания цели приема, а также предоставления сведений, необходимых для расчета длительности временного интервала, который необходимо забронировать для приема.

(абзац введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

18-1. Орган местного самоуправления не вправе отказать:

в приеме заявления в случае, если оно подано в соответствии с информацией о сроках и порядке предоставления государственной услуги, опубликованной на Едином портале;

в предоставлении государственной услуги в случае, если заявление и документы, необходимые для предоставления государственной услуги, поданы в соответствии с информацией о сроках и порядке предоставления государственной услуги, опубликованной на Едином портале.

(п. 18-1 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме

документов, необходимых для предоставления

государственной услуги

19. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги отсутствуют.

(п. 19 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Исчерпывающий перечень оснований для

отказа в предоставлении государственной услуги

20. Основаниями для отказа заявителю в предоставлении государственной услуги являются:

непредставление документов, предусмотренных [пунктом 16](#P305) настоящего Административного регламента;

представление документов, не соответствующих требованиям к их оформлению, в соответствии с настоящим Административным регламентом;

отсутствие заявления о предоставлении государственной услуги, предусмотренного [пунктом 16](#P305) настоящего Административного регламента;

правовой статус заявителя не соответствует требованиям, установленным [пунктом 2](#P49) настоящего Административного регламента.

(п. 20 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Размер платы, взимаемой с заявителя

при предоставлении государственной услуги

21. Государственная услуга предоставляется бесплатно.

Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса

о предоставлении государственной услуги и при получении

результата предоставления государственной услуги

22. Максимальное время ожидания в очереди на прием к специалисту для получения консультации или при подаче и получении документов заявителями на проведение регистрации коллективных договоров - 15 минут.

Срок регистрации запроса заявителя

о предоставлении государственной услуги

23. Срок регистрации запроса заявителя в форме заявления о предоставлении государственной услуги не должен превышать 15 минут с момента поступления заявления и документов в орган местного самоуправления.

Требования к помещениям, в которых предоставляется

государственная услуга, к залу ожидания, местам

для заполнения заявлений о предоставлении государственной

услуги, информационным стендам с образцами их заполнения

и перечнем документов, необходимых для предоставления

государственной услуги, в том числе к обеспечению

доступности для инвалидов указанных объектов

в соответствии с законодательством Российской

Федерации о социальной защите инвалидов

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения

Томской области от 19.05.2016 N 71)

24. Предоставление государственной услуги заявителям при личном обращении осуществляется в отдельных специально оборудованных помещениях, обеспечивающих беспрепятственный доступ заявителей. Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов помещений и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи установлен Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 N 527н "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи".

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.05.2018 N 30)

На территории, прилегающей к зданию, в котором располагаются помещения для предоставления государственной услуги, оборудуются места для парковки транспортных средств, на которых выделяются не менее 10 процентов мест (но не менее одного места) для бесплатной парковки транспортных средств, управляемых инвалидами I, II групп, а также инвалидами III группы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов и (или) детей-инвалидов.

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.05.2018 N 30)

Помещения для предоставления государственной услуги должны соответствовать санитарно-гигиеническим, противопожарным требованиям и требованиям техники безопасности.

Вход и выход из помещений для предоставления государственной услуги оборудуются указателями с автономными источниками бесперебойного питания, а также пандусами, расширенными проходами, позволяющими обеспечить беспрепятственный доступ инвалидов, включая инвалидов, использующих кресла-коляски.

При обращении инвалида за получением государственной услуги обеспечивается:

возможность посадки инвалидов в транспортное средство и высадки из него перед входом в помещение, с помощью технических средств реабилитации, и (или) с помощью работника, ответственного за работу с инвалидами в органе местного самоуправления муниципального образования Томской области;

сопровождение по территории инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения;

содействие инвалидам при входе в здание (помещение) и выходе из него;

доступ к помещению, в котором предоставляется услуга, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение;

возможность самостоятельного передвижения инвалидов, в том числе передвигающихся в кресле-коляске, в целях доступа к месту предоставления услуги, в том числе с помощью работника, ответственного за работу с инвалидами в органе местного самоуправления муниципального образования Томской области;;

информирование инвалидов о доступных маршрутах общественного транспорта.

В помещении для предоставления государственной услуги на видном месте располагается план эвакуации заявителей в случае пожара, а также предусматривается система (установка) оповещения людей о пожаре.

В помещении оборудуются места для хранения верхней одежды заявителей и доступные места общего пользования (туалеты), которые адаптируются с учетом использования их инвалидами, в том числе инвалидами-колясочниками.

Помещения оборудуются местами для информирования, ожидания и приема заявителей.

Места ожидания, места для информирования и помещения для предоставления государственной услуги укомплектовываются столами, стульями (кресельные секции, кресла, скамьи).

Места для заполнения документов обеспечиваются бланками заявлений, образцами для их заполнения, раздаточными информационными материалами, канцелярскими принадлежностями.

Помещения для предоставления государственной услуги оборудуются компьютерами, средствами электронно-вычислительной техники, средствами связи, включая информационно-коммуникационную сеть "Интернет", принтером или многофункциональным устройством, системами кондиционирования воздуха, обеспечиваются информационными и методическими материалами, программно-техническими комплексами, позволяющими осуществлять тестирование.

Визуальная, текстовая и мультимедийная информация о порядке предоставления государственной услуги размещается на информационных стендах или информационных терминалах.

Информация должна быть достоверна, изложена в четкой и доступной для восприятия форме, легко обозрима и расположена с учетом доступности для заявителей, в том числе инвалидов, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

Помещения для предоставления государственной услуги оборудуются устройствами для озвучивания визуальной, текстовой информации, расположенной на информационных стендах, оснащаются знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, в соответствии с действующими стандартами выполнения и размещения таких знаков, а также визуальными индикаторами и (или) специальными компьютерными программами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для оказания необходимой помощи инвалидам при получении ими государственных услуг наравне с другими заявителями.

Работники органа местного самоуправления муниципального образования Томской области, осуществляющие прием заявителей, обеспечиваются личными нагрудными идентификационными карточками (бейджами) и (или) настольными табличками с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) и должности.

(п. 24 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

Показатели доступности и качества государственной услуги

25. Показателями доступности и качества предоставления государственной услуги являются:

полнота, актуальность и достоверность информации о порядке предоставления государственной услуги, в том числе в электронной форме;

размещение на Едином портале форм документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и обеспечение возможности их копирования и заполнения в электронной форме;

наличие возможности подачи заявления о предоставлении государственной услуги в форме электронного документа;

наличие возможности получения результата предоставления государственной услуги в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала;

наличие возможности направления заявления о предоставлении государственной услуги через МФЦ;

наличие возможности получения результата предоставления государственной услуги через МФЦ;

наличие возможности оценить доступность и качество оказания государственной услуги на Едином портале;

количество взаимодействий заявителя с должностными лицами при предоставлении государственной услуги - не более двух;

продолжительность взаимодействия заявителя с должностным лицом - не более 15 минут.

(п. 25 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

Иные требования, в том числе учитывающие особенности

предоставления государственной услуги в многофункциональных

центрах и особенности предоставления государственной

услуги в электронной форме

26. В случае подачи заявления посредством МФЦ специалист МФЦ осуществляет:

1) информирование и консультирование заявителей по вопросу предоставления государственной услуги в соответствии с настоящим Административным регламентом;

2) прием заявления и документов, необходимых для получения государственной услуги;

3) передачу заявления и документов, необходимых для получения государственной услуги, в орган местного самоуправления в порядке и сроки, установленные соглашением о взаимодействии между органом местного самоуправления и МФЦ, но не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления в МФЦ;

4) выдачу результата предоставления государственной услуги.

(п. 26 в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-1. В случае подачи заявления и документов через Единый портал заявитель:

предварительно проходит процесс регистрации в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - ЕСИА);

в личном кабинете на Едином портале заполняет электронную форму заявления без необходимости дополнительной подачи заявления в какой-либо иной форме.

(п. 26-1 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-2. При формировании электронной формы заявления обеспечивается:

1) возможность копирования и сохранения заявления и иных документов, указанных в [пункте 16](#P305) настоящего Административного регламента, необходимых для предоставления государственной услуги;

2) возможность печати на бумажном носителе копии электронной формы заявления;

3) сохранение ранее введенных в электронную форму заявления значений в любой момент по желанию заявителя, в том числе при возникновении ошибок ввода и возврате для повторного ввода значений в электронную форму заявления;

4) заполнение полей электронной формы заявления до начала ввода сведений заявителем с использованием сведений, размещенных в ЕСИА, и сведений, опубликованных на Едином портале, в части, касающейся сведений, отсутствующих в ЕСИА;

5) возможность вернуться на любой из этапов заполнения электронной формы заявления без потери ранее введенной информации;

6) возможность доступа заявителя на Едином портале к ранее поданным им заявлениям в течение не менее одного года, а также частично сформированных заявлений - в течение не менее 3 месяцев.

Форматно-логическая проверка сформированного заявления осуществляется после заполнения заявителем каждого из полей электронной формы заявления. При выявлении некорректно заполненного поля заявитель уведомляется о характере выявленной ошибки и порядке ее устранения посредством информационного сообщения непосредственно в электронной форме заявления.

(п. 26-2 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-3. Сформированное и подписанное заявление с документами, необходимыми для предоставления государственной услуги, направляется заявителем в орган местного самоуправления посредством Единого портала.

(п. 26-3 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-4. Орган местного самоуправления обеспечивает прием и регистрацию заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, без необходимости повторного представления заявителем таких документов на бумажном носителе.

(п. 26-4 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-5. Заявлению, направленному посредством Единого портала, автоматически присваивается номер. Регистрационный номер заявления доступен заявителю в личном кабинете на Едином портале.

(п. 26-5 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-6. Сведения о стадиях прохождения заявления в электронной форме автоматически направляются в личный кабинет заявителя на Едином портале (далее - личный кабинет заявителя), а также на электронный адрес заявителя, если он был указан при заполнении заявления в электронной форме.

(п. 26-6 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

26-7. При поступлении заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, направленных посредством Единого портала, специалисты органа местного самоуправления, ответственные за предоставление государственной услуги, осуществляют административные процедуры (действия), предусмотренные настоящим Административным регламентом, и направляют результат предоставления государственной услуги в личный кабинет заявителя.

(п. 26-7 введен приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.12.2017 N 214)

3. СОСТАВ, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ

АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР, ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ ИХ

ВЫПОЛНЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОСОБЕННОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ

АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ, А ТАКЖЕ

ОСОБЕННОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР

В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ

27. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры ([приложение N 2](#P713) к Административному регламенту):

1) прием необходимых документов для регистрации коллективного договора, регистрация коллективного договора в журнале регистрации коллективных договоров;

2) проверка коллективного договора на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - ухудшающие условия), а также положений, не соответствующих трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права;

3) составление уведомления, заключения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, подготовка информации о выявленных ухудшающих условиях в Государственную инспекцию труда в Томской области;

4) подписание уведомления, заключения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, информации о выявленных ухудшающих условиях, предоставляемой в Государственную инспекцию труда в Томской области;

5) регистрация коллективного договора в электронном виде;

6) выдача коллективного договора, уведомления, заключения.

Прием необходимых документов для регистрации коллективного

договора, регистрация коллективного договора в журнале

регистрации коллективных договоров

28. Основанием для регистрации является поступление заявления о предоставлении государственной услуги по регистрации коллективного договора и документов, перечисленных в [пункте 16](#P305) Административного регламента, в орган местного самоуправления при личном обращении заявителя, в виде почтового отправления, с использованием Единого портала, а также через МФЦ (в случае заключения соглашения о взаимодействии).

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

29. Специалист, в должностные обязанности которого входит совершение административной процедуры (далее - специалист), проверяет наличие всех документов, перечисленных в [пункте 16](#P305) Административного регламента.

30. Коллективный договор должен быть прошит, пронумерован, скреплен печатью (при наличии) и иметь:

подписи сторон, скрепленные печатью (при наличии);

дату подписания коллективного договора;

дату вступления в действие коллективного договора;

срок действия коллективного договора.

Тексты документов должны быть написаны разборчиво, без подчисток, приписок, зачеркнутых слов и исправлений.

Специалист несет ответственность за сохранение конфиденциальности сведений, полученных им в процессе осуществления данных административных действий.

31. Специалист сличает представленные экземпляры оригиналов документов и их копии.

32. Специалист ведет журнал регистрации коллективных договоров.

В журнал регистрации коллективных договоров вносится следующая информация:

регистрационный номер коллективного договора;

дата поступления коллективного договора на регистрацию;

количество представленных экземпляров коллективного договора;

дата регистрации коллективного договора;

наименование юридического лица, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя; фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

вид экономической деятельности (ОКВЭД);

форма собственности;

количество работников, охваченных коллективным договором;

дата вступления в действие коллективного договора;

срок действия коллективного договора;

стороны коллективного договора;

дата направления информации о выявленных ухудшающих условиях в Государственную инспекцию труда в Томской области (при наличии);

дата внесенных изменений и дополнений в коллективный договор;

дата и подпись заявителя о получении коллективного договора, уведомления, заключения с указанием количества полученных экземпляров.

Результат действий по приему необходимых документов фиксируется в журнале регистрации коллективных договоров.

Продолжительность административной процедуры - не более 30 минут.

Проверка коллективного договора на наличие ухудшающих

условий, а также положений, не соответствующих трудовому

законодательству и иным нормативным правовым актам,

содержащим нормы трудового права

33. Основанием для начала совершения административной процедуры является передача коллективного договора специалисту, в должностные обязанности которого входит проверка коллективных договоров на наличие ухудшающих условий, а также положений, не соответствующих трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

Проверка осуществляется с привлечением специалистов, в должностные обязанности которых входит проверка коллективных договоров по разделам, содержащимся в коллективных договорах.

Специалист выявляет ухудшающие условия, а также положения, не соответствующие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

34. По результатам административной процедуры составляется заключение, в котором указываются конкретные пункты коллективного договора, содержащие ухудшающие условия, а также положения, не соответствующие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

Продолжительность административной процедуры - не более 3 рабочих дней.

Составление уведомления, заключения о соответствии

коллективного договора трудовому законодательству и иным

нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового

права, подготовка информации о выявленных ухудшающих

условиях в Государственную инспекцию труда

в Томской области

35. Специалист, в должностные обязанности которого входит проверка коллективных договоров на наличие ухудшающих условий, а также положений, не соответствующих трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, составляет заключение. Заключение выдается заявителю вместе с зарегистрированным коллективным договором.

36. В случае если выявлены ухудшающие условия, специалист подготавливает заключение для направления сторонам, заключившим коллективный договор, а также информацию в Государственную инспекцию труда в Томской области.

37. В случае если ухудшающие условия, а также положения, не соответствующие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, не выявлены, специалистом подготавливается уведомление. Уведомление выдается заявителю вместе с зарегистрированным коллективным договором.

38. Результат действий при совершении административной процедуры фиксируется в уведомлении, заключении, а также информации о выявленных ухудшающих условиях, которые передаются для подписания Главе муниципального образования или по его поручению уполномоченному лицу.

Продолжительность административной процедуры - не более 4 рабочих дней.

Подписание уведомления, заключения о соответствии

коллективного договора трудовому законодательству и иным

нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового

права, информации о выявленных ухудшающих условиях,

представляемой в Государственную инспекцию труда

в Томской области

39. Глава муниципального образования или по его поручению уполномоченное лицо рассматривает представленное уведомление, заключение о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, информацию о выявленных ухудшающих условиях.

Глава муниципального образования или по его поручению уполномоченное лицо подписывает и передает специалисту уведомление, заключение для регистрации коллективного договора в электронном виде и выдачи заявителю.

Глава муниципального образования или по его поручению уполномоченное лицо подписывает и передает в канцелярию органа местного самоуправления для регистрации и передачи в Государственную инспекцию труда в Томской области информацию о выявленных ухудшающих условиях.

Продолжительность административной процедуры - не более 1 рабочего дня.

Регистрация коллективного договора в электронном виде

40. Специалист регистрирует коллективный договор в регистре коллективных договоров в электронном виде.

В регистре коллективных договоров должна содержаться следующая информация:

наименование юридического лица, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя; фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

дата регистрации коллективного договора;

номер регистрационного дела;

численность работников, охваченных коллективным договором;

вид экономической деятельности (ОКВЭД);

форма собственности;

дата заключения коллективного договора;

срок действия коллективного договора;

наименование сторон, заключивших коллективный договор;

адрес (местонахождение).

Продолжительность административной процедуры - не более 20 минут.

Выдача коллективного договора, уведомления, заключения

41. Специалист, осуществляющий регистрацию коллективного договора, информирует заявителя о завершении предоставления государственной услуги по регистрации коллективного договора по номеру телефона или адресу электронной почты, указанным в заявлении на предоставление данной государственной услуги.

Основанием для выдачи документов является обращение заявителя для получения зарегистрированного коллективного договора.

42. Заявитель при получении коллективного договора делает отметку в журнале регистрации коллективных договоров о получении коллективного договора, уведомления, заключения с указанием количества экземпляров, даты, подписи.

Продолжительность административной процедуры - не более 20 минут.

43. По письменной просьбе заявителя зарегистрированный коллективный договор направляется ему заказным письмом в течение трех рабочих дней с момента окончания регистрации.

Регистрация изменения, дополнения,

внесенного в коллективный договор

44. Изменение, дополнение, внесенное в коллективный договор, регистрируется в сроки и в порядке, предусмотренные [п. 14](#P268), [п. 27](#P464) - [43](#P564) Административного регламента, с особенностями, установленными [п. 45](#P570) - [49](#P593) Административного регламента.

45. Для проведения регистрации изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор, заявитель заполняет [заявление](#P761) по форме согласно приложению N 3 к Административному регламенту.

В заявлении на предоставление государственной услуги по регистрации изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор, должны быть указаны:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя;

наименование юридического лица, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя; фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

адрес (местонахождение);

номер контактного телефона, факс, адрес электронной почты (при наличии);

наименование раздела, в который вносится изменение, дополнение;

дата вступления в действие изменения, дополнения.

46. Для проведения регистрации изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор, заявитель представляет не менее двух экземпляров изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор, один из которых обязательно должен быть оригинал.

Дополнительно представляются зарегистрированный коллективный договор и все зарегистрированные изменения, дополнения, ранее внесенные в данный коллективный договор, на бумажных носителях или в электронном виде.

47. Специалист ведет журнал регистрации изменений, дополнений, внесенных в коллективные договоры.

В журнал регистрации изменений, дополнений, внесенных в коллективные договоры, вносится следующая информация:

регистрационный номер коллективного договора;

дата поступления изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор, на регистрацию;

количество представленных экземпляров изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор;

дата регистрации изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор;

дата регистрации коллективного договора;

наименование юридического лица, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя; фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

наименование раздела, в который вносятся изменение, дополнение;

дата вступления в действие изменения, дополнения, внесенного в

коллективный договор;

дата и подпись заявителя о получении изменения, дополнения, внесенного в коллективный договор.

48. Специалист регистрирует изменение, дополнение, внесенное в коллективный договор в регистре коллективных договоров в электронном виде.

49. Основанием для выдачи документов является обращение заявителя для получения коллективного договора с зарегистрированными изменениями и дополнениями к нему.

Заявитель при получении коллективного договора с зарегистрированными изменениями и дополнениями к нему, уведомления, заключения делает отметку в журнале регистрации изменений, дополнений, внесенных в коллективные договоры.

Особенности выполнения административных процедур

в электронной форме, а также особенности выполнения

административных процедур в многофункциональных центрах

50. При поступлении заявления с пакетом документов в электронной форме через Единый портал специалист органа местного самоуправления, ответственный за прием входящей корреспонденции, выполняет следующие действия:

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 19.05.2016 N 71)

распечатывает заявление с пакетом документов, ставит входящий номер и текущую дату на заявлении в день поступления заявления в орган местного самоуправления;

заносит сведения о заявлении в соответствующую информационную систему в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления в орган местного самоуправления;

подтверждает факт получения заявления с пакетом документов ответным обращением заявителю в электронной форме с указанием даты и входящего номера в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления с пакетом документов в орган местного самоуправления;

передает заявление с пакетом документов Главе муниципального образования или по его поручению уполномоченному лицу, который определяет ответственного исполнителя в течение 1 рабочего дня с момента занесения сведений в соответствующую информационную систему.

По результатам предоставления государственной услуги специалист, в должностные обязанности которого входит предоставление государственной услуги, осуществляет выдачу заявителям документов.

51. Прием заявления с пакетом документов через МФЦ осуществляется сотрудниками МФЦ в порядке, установленном соглашением о взаимодействии МФЦ и органа местного самоуправления (в случае заключения соглашения о взаимодействии).

При поступлении заявления с пакетом документов через МФЦ специалист органа местного самоуправления, ответственный за прием входящей корреспонденции, выполняет следующие действия:

заносит сведения о заявлении в соответствующую информационную систему в течение 1 рабочего дня со дня поступления заявления в орган местного самоуправления;

передает заявление с пакетом документов Главе муниципального образования или по его поручению уполномоченному лицу, который определяет ответственного исполнителя в течение 1 рабочего дня с момента занесения сведений в соответствующую информационную систему.

По результатам предоставления государственной услуги МФЦ осуществляет выдачу заявителям документов.

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ

АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА

52. Основными задачами текущего контроля являются:

1) обеспечение своевременного и качественного предоставления государственной услуги;

2) выявление нарушений в сроках и качестве предоставления государственной услуги;

3) выявление и устранение причин и условий, способствующих ненадлежащему предоставлению государственной услуги;

4) принятие мер по надлежащему предоставлению государственной услуги.

53. Текущий контроль за исполнением специалистами положений Административного регламента осуществляется лицом, уполномоченным Главой муниципального образования.

54. Контроль за исполнением органом местного самоуправления положений Административного регламента осуществляет Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент) путем проведения плановых и внеплановых проверок.

Плановые проверки проводятся на основании ежегодного плана проведения проверок, который размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - http://www.trudtomsk.ru (далее - официальный Интернет-сайт Департамента) в срок до 31 декабря текущего года.

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 08.12.2014 N 195)

Внеплановые проверки проводятся на основании решения начальника Департамента, принимаемого на основании обращений граждан, юридических лиц и информации от государственных органов о фактах нарушений законодательства Российской Федерации, влекущих возникновение чрезвычайных ситуаций, угрозу жизни и здоровью граждан, а также массовые нарушения прав граждан.

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 08.12.2014 N 195)

55. В случае выявления нарушений органами местного самоуправления положений Административного регламента Департамент дает письменные предписания по устранению таких нарушений, обязательные для исполнения должностными лицами органов местного самоуправления.

56. Информация о результатах проведенной проверки деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, в том числе о выявленных нарушениях и предписаниях об их устранении с указанием сроков устранения, в течение одного месяца после завершения проверки подлежит размещению на официальном Интернет-сайте Департамента.

57. По результатам проведения проверок в случае выявления нарушений прав заявителей виновные должностные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

58. Органы местного самоуправления ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Департамент отчет по регистрации коллективных договоров по форме, утвержденной приказом Департамента.

59. Основания и порядок осуществления контроля со стороны граждан и общественных объединений определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ДОСУДЕБНЫЙ (ВНЕСУДЕБНЫЙ) ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕШЕНИЙ

И ДЕЙСТВИЙ (БЕЗДЕЙСТВИЯ) ОРГАНА, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕГО

ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ, МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА,

ОРГАНИЗАЦИЙ, УКАЗАННЫХ В ЧАСТИ 1.1 СТАТЬИ 16 ФЕДЕРАЛЬНОГО

ЗАКОНА ОТ 27 ИЮЛЯ 2010 ГОДА N 210-ФЗ "ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ",

А ТАКЖЕ ИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ

СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ

(в ред. приказа Департамента труда и занятости населения

Томской области от 22.05.2018 N 30)

60. Порядок и сроки рассмотрения жалоб определяются в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

Приложение N 1

к Административному регламенту

предоставления органами местного самоуправления

муниципальных образований Томской области государственной

услуги по регистрации коллективных договоров

 Заявление

 на предоставление государственной услуги

 по регистрации коллективного договора

Я, являющийся

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя)

прошу предоставить государственную услугу по регистрации коллективного

договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сообщаю следующие сведения:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя;

 фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (местонахождение):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, факс, адрес электронной почты (при наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата вступления в действие коллективного договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок действия коллективного договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стороны коллективного договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности (нужное подчеркнуть):

муниципальная индивидуальный предприниматель

частная общественные объединения или организации

Вид экономической деятельности (ОКВЭД):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Общая численность работников на момент заключения коллективного договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласен на обработку своих персональных данных в соответствии с пунктом 4

части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О

персональных данных".

Дата:

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы, подпись

 работодателя (его представителя))

Приложение N 2

к Административному регламенту

предоставления органами местного самоуправления

муниципальных образований Томской области государственной

услуги по регистрации коллективных договоров

БЛОК-СХЕМА

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Прием необходимых документов для регистрации коллективного договора, │

│ регистрация коллективного договора в журнале регистрации коллективных │

│ договоров │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

 v

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Проверка коллективного договора на наличие ухудшающих условий, а также │

│ положений, не соответствующих трудовому законодательству и иным │

│ нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

 v

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Составление уведомления, заключения о соответствии коллективного договора│

│трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим │

│ нормы трудового права, подготовка информации о выявленных ухудшающих │

│ условиях в Государственную инспекцию труда в Томской области │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

 v

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│Подписание уведомления, заключения о соответствии коллективного договора │

│трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим │

│ нормы трудового права, информации о выявленных ухудшающих условиях, │

│ предоставляемой в Государственную инспекцию труда в Томской области │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

 v

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Регистрация коллективного договора в электронном виде │

└────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┘

 v

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Выдача коллективного договора, уведомления, заключения │

└─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┘

Приложение N 3

к Административному регламенту

предоставления органами местного самоуправления

муниципальных образований Томской области государственной

услуги по регистрации коллективных договоров

 Заявление

 на предоставление государственной услуги

 по регистрации изменения, дополнения,

 внесенного в коллективный договор

Я, являющийся

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя)

прошу предоставить государственную услугу по регистрации изменения,

дополнения, внесенного в коллективный договор:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сообщаю следующие сведения:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя;

 фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

Адрес (местонахождение):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, факс, адрес электронной почты (при наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование раздела, в который вносится изменение, дополнение:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата вступления в действие изменения, дополнения:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласен на обработку своих персональных данных в соответствии с пунктом 4

части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О

персональных данных".

Дата:

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы, подпись

 работодателя (его представителя))