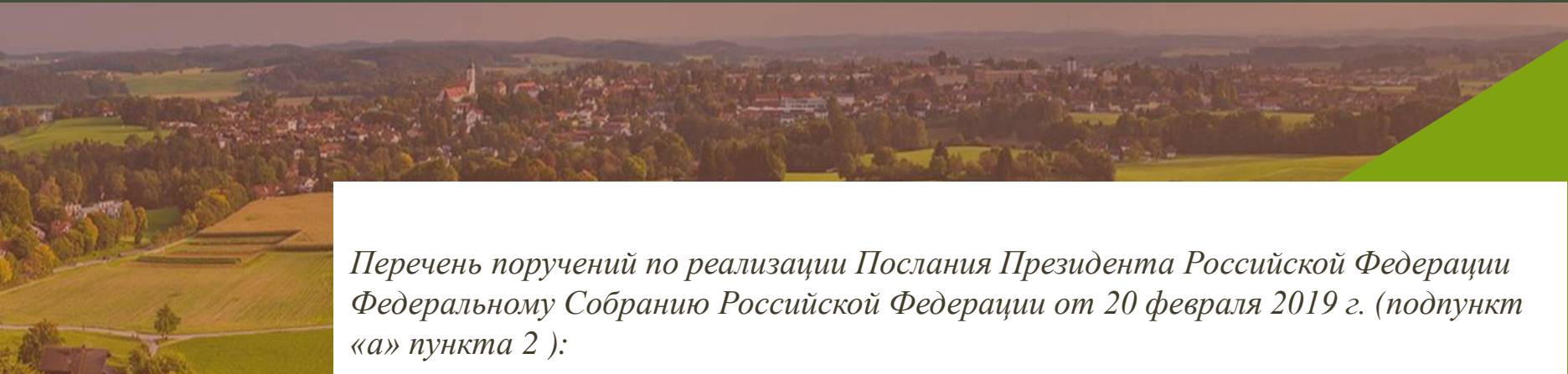




УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ» НА ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

САДИЕВА МАРИНА СТАНИСЛАВОВНА,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЙ И ПРАВОВОЙ РАБОТЫ
ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 г. (подпункт «а» пункта 2):

«Правительству Российской Федерации обеспечить внесение в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих установление правовых оснований для утверждения и реализации начиная с 2020 года программы «Земский учитель»...»

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЗАПЛАНИРОВАНА НА 2020 – 2022 ГОДЫ

Программой предусматривается осуществление **единовременной компенсационной** выплаты в размере **1 млн. рублей** учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек



Повышение престижа и привлекательности профессии учителя



Кадровое обеспечение общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности



Обеспечение высокого качества преподавания в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, совершенствование методов обучения и воспитания



Учителя, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОТБОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:



Обеспечение
учебной нагрузки учителя
не менее 18 часов



Наличие
вакантной должности в
списке востребованных
вакансий

Обязательные условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю



- возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов



- наличие среднего профессионального или высшего образования отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам



- трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы



- принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором



1

Постановление Правительства Российской Федерации №1430 от 09.11 2019 о внесении изменения в Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»

2

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2019 г. № 1553-р утвержден предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, с учетом которого произведены расчеты объемов субсидий субъектам РФ

3

Разработаны и направлены в субъекты Российской Федерации методические рекомендации и проекты нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по реализации программы «Земский учитель» (Басюк В.С., письмо от 27 сентября 2019 г. № ВБ-13/08)

1

Определены:

Уполномоченный орган - ДОО ТО
Региональный оператор мероприятия - ТОИПКРО

2

Нормативные правовые акты:

- вносятся изменения в региональную программу развития образования
- разрабатывается положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю
- перечень вакантных должностей
- положение о конкурсной комиссии
- порядок предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, возврата учителем единовременной компенсационной выплаты
- форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты



II. Формирование перечня вакантных должностей



Перечень вакантных должностей

- формируется на основании информации, **заверенной главой муниципального района** (городского округа, муниципального округа). (представлена **141 вакансия**)
- утверждается ДОО ТО и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

По результатам конкурсного отбора **в одной определенной школе** замещается **не более трех вакансий независимо** от общего количества вакансий в данной школе.

Претенденты вправе выехать в выбранную школу с целью знакомства с администрацией и педагогическим коллективом. **Выезд в выбранную школу претендент осуществляет самостоятельно.**



Претендент представляет региональному оператору **заявление** на участие в конкурсном отборе с **приложением следующих документов:**

1. копия документа, **удостоверяющего личность участника** (со страницей регистрации);
2. копия документа **об образовании;**
3. копия документа, подтверждающего **уровень квалификации;**
4. копия **трудовой книжки;**
5. копия **ИНН** или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
6. копия **СНИЛС.**

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Дополнительно представляются: копия свидетельства о браке; копия свидетельства о рождении детей; иные документы по усмотрению претендента.

К участию в мероприятии **не допускаются претенденты**, в заявках которых

- место планируемого переезда **будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время,**
- или место его планируемого переезда находится на расстоянии **менее 200 км** от места его **настоящего проживания и (или) работы.**



Способы подачи заявки на участие в мероприятии :

- а) заявка в электронном виде на сайте «Земский учитель» (статус «**представлено**»)
- б) пакет документов (заявление с приложением) представляется на бумажном носителе региональному оператору (статус «**принято**»).

Претендент может подать документы только **на одну вакантную должность учителя**, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

1 октября - 31 декабря

Формирование и утверждение перечня вакансий, размещение информации о них на сайте программы «Земский учитель»

10 января – 15 апреля

Прием заявлений от претендентов на участие в программе

16 апреля – 30 апреля

Проведение экспертной оценки документов претендентов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга участников

1 мая – 15 мая

Определение победителей, подписание протокола конкурсной комиссии, направление извещений победителям конкурсного отбора

16 мая – 15 июня

По желанию участника возможен выезд на место трудоустройства

15 июня – 20 июля

Издание правового акта об утверждении списка победителей, заключение трудовых договоров

1 сентября – 1 декабря

Заключение трехсторонних договоров на перечисление компенсационных выплат, перечисление средств

Основные критерии для отбора претендентов на конкурсной основе



а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;



б) возраст до 55 лет включительно.

Дополнительные критерии для отбора претендентов на конкурсной основе

- 1 уроженец населенного пункта, в котором расположена школа, участвующая в программе
- 2 выпускник школы, участвующей в программе
- 3 наличие непрерывного педагогического стажа более 5 лет, более 10 лет, непрерывность работы в одной образовательной организации в течение не менее 3-х лет
- 4 переезд из города в село
- 5 наличие семьи, наличие детей
- 6 наличие первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории
- 7 возможность преподавания смежных учебных дисциплин (предметов), ведения кружков и секций
- 8 готовность работать в отдаленных от районного центра школах и другие
- 9 наличие диплома с отличием



V.I Порядок конкурсного отбора претендентов



Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет - **5** баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет - **3** балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет - **1** балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округа), **удаленные от регионального центра более чем на 300 км**, дополнительно начисляется **5** баллов.

В случае **если** по результату конкурсного отбора **замещены менее запланированного количества вакансий**, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но **не ставшими победителями**, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.



V.I Порядок конкурсного отбора претендентов



Учитель, заключивший трудовой договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течении 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет Томской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).



Уполномоченный орган (Департамент общего образования Томской области):

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

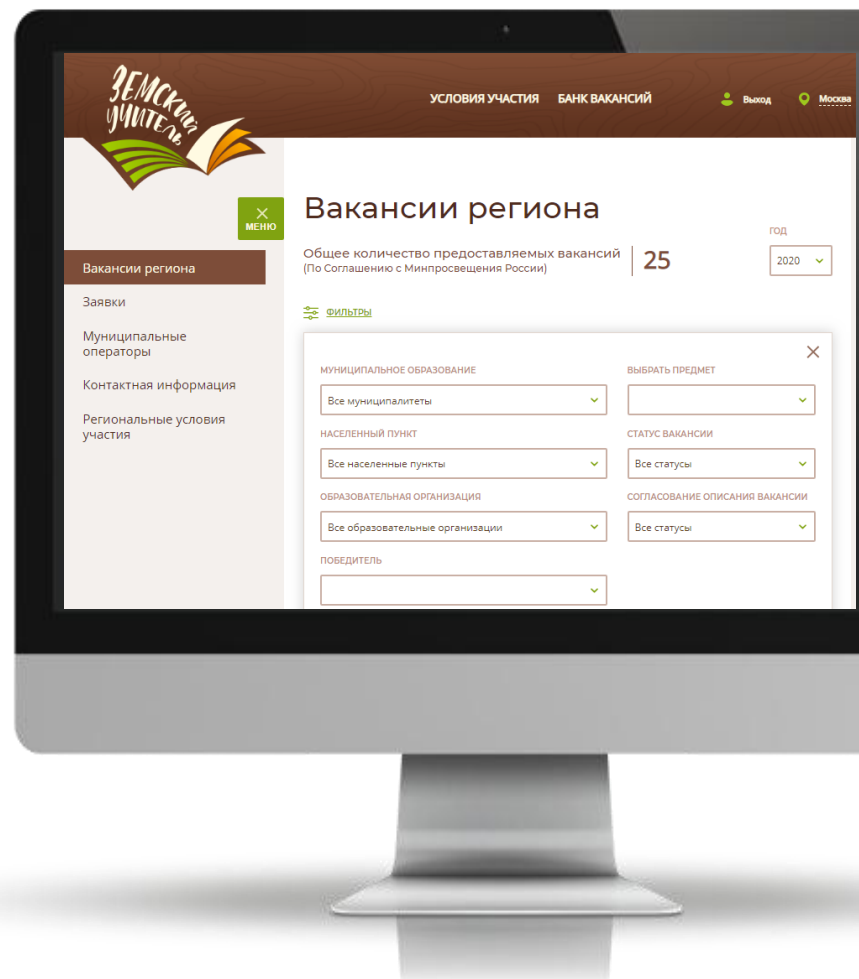
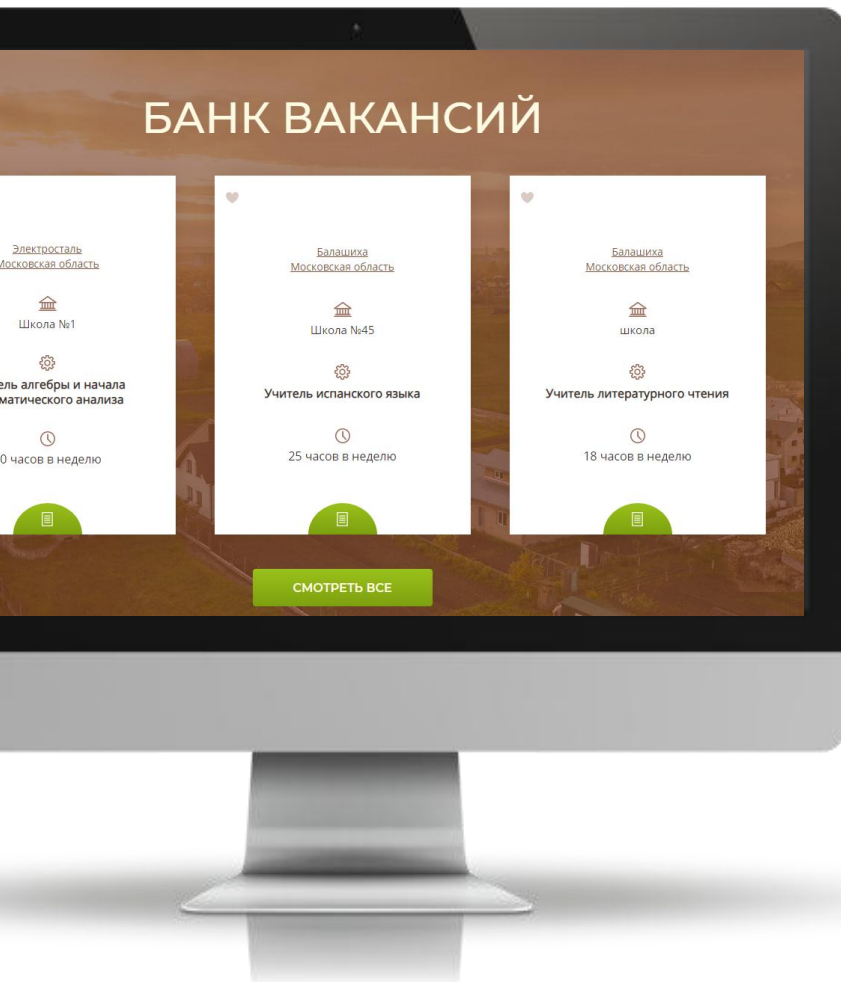
размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети Интернет не позднее двух рабочих дней со дня его издания.



ПУБЛИЧНАЯ ЧАСТЬ СИСТЕМЫ
будет закрыта до 10.01.2020

СЕРВИС «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА»

открыт с 12.12.2019



[УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ](#) [БАНК ВАКАНСИЙ](#)

ivanov98@mail.ru Московская область

МЕНЮ

Вакансии региона

год
2020

6. Контроль и мониторинг заполнения описания вакансии муниципальным оператором

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ВАКАНСИЙ
 (по Соглашению с Минпросвещения России)

65

городская округ Балашиха

КОД ВАКАНСИИ	НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	ПРЕДМЕТ	УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА (часов в неделю)	СТАТУС ВАКАНСИИ	КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК	ПОБЕДИТЕЛЬ
НА СОГЛАСОВАНИИ 1285	село Ильинское	МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная	История	18	Создана	5	Иванов Иван Иванович
ОПУБЛИКОВАНО 1285	село Ильинское	МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная школа	Математика	18	Идет конкурс	6	Иванов Иван Иванович
НА ДОРАБОТКЕ 1285	село Ильинское	МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная	История	18	Закрита	4	Иванов Иван Иванович
1285	село Ильинское	МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная школа	Математика	18	Отклонена	0	
1285	село Ильинское	МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная	История	18	Архив	0	

«На согласовании» – описание вакансии требует согласования;
 «Опубликовано» – описание вакансии согласовано и отображается на публичной части портала;
 «На доработке» – описание вакансии отправлено муниципальному оператору с замечаниями.

1. Занесение информации по образовательным организациям

Необходимо загрузить следующую информацию по образовательной организации:

- официальный сайт;
- контакты администрации (телефон и e-mail)
- не более 6 фото

СТРОГО: .jpg, .png, .gif,

максимальный размер: 5 Мб

Земская Школа УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ БАНК ВАКАНСИЙ Выход Москва

Вакансии муниципального образования
Карточка вакансии

ОПИСАНИЕ ВАКАНСИИ

Должность: Учитель информатики
Год: 2020
Учебная нагрузка: 18 часов в неделю

ГРАФИК РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

от 10-и лет

ОБРАЗОВАНИЕ

ТРЕБОВАНИЯ

ОБЯЗАННОСТИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБОУ БСОШ №1

ДОБАВИТЬ ОПИСАНИЕ

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ

+ ДОБАВИТЬ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ

ВЕРНУТЬСЯ К СПИСКУ ВАКАНСИЙ →

МБОУ СОШ №52

АДРЕС

143407, Московская область, г. Балашиха, бульвар Строителей, д.1

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

Тестовое описание 1

КОНТАКТЫ АДМИНИСТРАЦИИ

ТЕЛЕФОН

+7 (305) 476-66-99

E-MAIL

lomy@inbox.ru

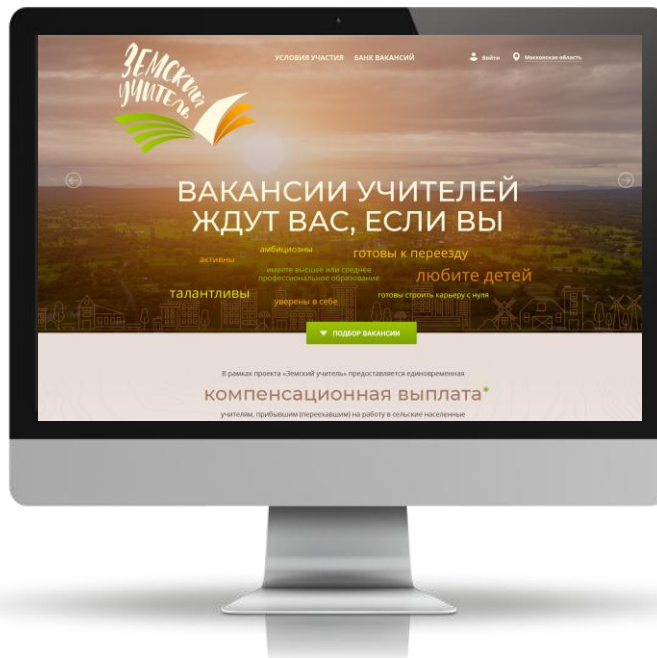
ФОТО (не более 6 фото. jpg, png, gif, максимальный размер: 5 Мб)

ВЫБРАТЬ ФОТО

РАЗВИТИЕ ПОРТАЛА

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУРЫ
ОБРАБОТКИ ЗАЯВОК ОТ
ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ВАКАНТНУЮ
ДОЛЖНОСТЬ «УЧИТЕЛЬ»

МОНИТОРИНГ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ
УЧИТЕЛЯМ



АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА
ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕМ
СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ УСЛОВИЙ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ

ЗАДАЧИ:



Размещение вакансий для трудоустройства и подачи заявки на участие в программе «Земский учитель»



Обеспечение поиска вакансий для трудоустройства и подачи заявки на участие в программе «Земский учитель»; повышение информированности граждан



Повышение эффективности управления в сфере образования на основе информационной поддержки задач прогнозирования потребности общеобразовательных организаций в педагогических кадрах и планирования расходов на реализацию мероприятия



Мониторинг соблюдения государственных гарантий по объему и качеству выполнения условий мероприятия



Обеспечение общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, востребованными педагогическими работниками



Повышение социального статуса российских педагогов и работников образования



Повышение уровня подготовки учащихся общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности



УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ» НА ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

САДИЕВА МАРИНА СТАНИСЛАВОВНА,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЙ И ПРАВОВОЙ РАБОТЫ
ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ