

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между
Администрацией Первомайского района,
профсоюзными организациями и
работодателями района
на 2025-2027 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 57

«17» января 2025

Оглавление

Раздел 1. Экономическая политика	3
Стороны совместно:	3
Администрация района:	3
Работодатели:	4
Профсоюзы:	5
Стороны договорились:	5
Раздел 2. Содействие занятости населения. Развитие рынка труда	5
Стороны совместно:	5
Администрация района:	7
Работодатели:	7
Профсоюзы:	8
Стороны договорились:	8
Раздел 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения	9
Стороны совместно:	9
Администрация района:	9
Работодатели внебюджетной сферы:	9
Профсоюзы:	10
Стороны договорились:	10
Раздел 4. Социальные гарантии и поддержка населения	11
Стороны совместно:	11
Администрация района:	11
Работодатели:	13
Профсоюзы:	14
Работодатели и профсоюзы:	Ошибка! Закладка не определена.
Стороны договорились:	14
Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность	14
Стороны совместно:	14
Администрация района:	15
Работодатели:	16
Работодатели и профсоюзы:	Ошибка! Закладка не определена.
Профсоюзы:	17
Стороны договорились:	17
Раздел 6. Молодежная политика и спорт	17
Стороны совместно:	17
Администрация:	18
Работодатели:	18
Профсоюзы:	19
Стороны договорились:	19
Раздел 7. Развитие системы социального партнерства	20
Стороны совместно:	20
Администрация района:	20
Работодатели:	21
Профсоюзы:	21
Стороны договорились:	22
Раздел 8. Заключительные положения	22

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Первомайского района, профсоюзными организациями района и работодателями на 2025-2027 годы.

Администрация Первомайского района (далее Администрация), районный координационный Совет профсоюзных организаций (далее профсоюзы), районный совет работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на районном уровне в 2025– 2027 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в статьях 30, 75.1 Конституции Российской Федерации, Указе Президента РФ от 07.05.2024 N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории Первомайского района для осуществления социально-экономического развития Первомайского района, продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов государственной власти Первомайского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Первомайского района, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в местном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел 1. Экономическая политика

Стороны совместно:

В целях достижения целей социально-экономического развития, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Первомайского района до 2030 года, утвержденной Решением Думы Первомайского района от 28.01.2016 № 30 обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения.

Администрация района:

1.1. Совместно с Администрацией Томской области добивается предоставления субсидий по техническому оснащению сельскохозяйственного производства, предусматривает расходы на строительство и реконструкцию объектов областной государственной и муниципальной собственности, социально-экономическое развитие села.

1.2. Обеспечивает устойчивое развитие основных налогооблагающих отраслей района путем принятия нормативных актов, способствующих развитию их экономики и увеличению налогооблагающей базы района.

1.3. Оказывает необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы района и их участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.4. Создает условия для развития экономического потенциала и формирования инвестиционной привлекательности территории.

1.5. Организует и стимулирует мероприятия, направленные на развитие движения за качество товаров и услуг, за повышение качества среды обитания. Проводит необходимую работу по созданию условий для здоровой конкуренции на потребительском рынке района и защите его от недоброкачественной, фальсифицированной продукции.

1.6. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы территории Первомайского района.

1.7. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Первомайском районе на 2024-2026 годы».

Организует проведение районного конкурса предпринимательских проектов для работодателей, начинающих предпринимательскую деятельность на территории района.

Стимулирует предпринимательскую активность населения.

1.8. Для сохранения и развития продовольственного потенциала района содействует обеспечению государственной поддержки сельскохозяйственного производства.

1.9. Способствует развитию торговли на территории Первомайского района и потребительской кооперации на селе.

1.10. Организует освещение направлений развития экономики Первомайского района в средствах массовой информации Первомайского района.

1.11. Обеспечивает исполнение муниципальной программы «Развитие сельскохозяйственного производства в муниципальном образовании «Первомайский район» на 2025-2027 годы».

1.12. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства с целью оказания услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на повышение конкурентоспособности производимой продукции и услуг.

1.13. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.14. Повышает конкурентоспособность агропромышленного сектора и обеспечивает устойчивое развитие сельских территорий.

Работодатели:

1.15. Разрабатывают с привлечением профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.16. Участвуют в мероприятиях по продвижению продукции на отечественные и зарубежные рынки сбыта, участвуют со своей продукцией в «Ярмарках выходного дня» и др. в районном и областном центрах.

1.17. Сельские товаропроизводители принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваются снижения себестоимости, повышения ее качества и конкурентоспособности.

1.18. Обеспечивают своевременные текущие платежи по заработной плате, налогам, во внебюджетные фонды и за энергоресурсы.

Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.19. Отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации, о принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы (не реже одного раза в год).

1.20. Организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадров организаций.

1.21. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.22. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнением трудовых обязанностей.

1.23. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Стороны договорились:

1.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост валового муниципального продукта, %;

прирост объема инвестиций на душу населения, %;

выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.

Раздел 2. Содействие занятости населения. Развитие рынка труда

В целях содействия развитию эффективности рынка труда и кадровому обеспечению экономики Первомайского района:

Стороны совместно:

2.1. Ежегодно выносят на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о ситуации на рынке труда района.

2.2. Принимают необходимые меры по сохранению уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда) не выше значения, установленного областным Соглашением о социальном партнерстве.

2.3. В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают Планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

- для организаций с численностью до 100 человек:
 - 30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
 - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 60 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. Изучают необходимость привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах.

В приоритетном порядке содействуют трудоустройству граждан Российской Федерации.

2.5. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям:

развитие практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей;

распространение лучших практик реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

разработка и реализация мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста;

повышение эффективности содействия в трудоустройстве и поддержка занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья инвалидов.

2.6. На базе учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.7. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.8. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение теневой занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

2.9. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

2.10. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности,

устанавливаемой Правительством Российской Федерации, руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В отраслях экономики Первомайского района, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремятся к величине допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не более 10%.

Администрация района:

2.11. Формирует эффективную систему взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области занятости населения (с гражданами и работодателями), включая повышение доступности и качества государственных и муниципальных услуг и обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации.

2.12. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса незанятому населению и безработным гражданам.

2.13. Информировует население и работодателей района о положении на рынке труда, об изменениях в трудовом законодательстве, занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

2.14. Организует работу Координационного совета работодателей содействия занятости населения муниципального образования «Первомайский район».

2.15. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Первомайского района.

2.16. Разрабатывает прогноз потребности организаций района в квалифицированных рабочих и специалистах с целью согласования спроса с объемами подготовки в профессиональных образовательных учреждениях.

Работодатели:

2.17. Сохраняют и создают новые рабочие места. Предоставляют рабочие места молодежи, вышедшей на рынок труда. Создают, совершенствуют и поддерживают высокотехнологичные рабочие места.

2.18. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, подготовки и дополнительного профессионального образования кадров с учетом приоритетов развития экономики.

2.19. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения информацию в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2002 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

2.20. При заключении трудового договора с работниками не препятствуют его вступлению в профсоюз. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.21. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

2.22. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе заключают соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на котируемые рабочие места у другого работодателя.

2.23. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.24. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 35 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.25. Включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные меры помимо мер, предусмотренных в действующем законодательстве, направленные на социальную помощь высвобождаемым работникам.

2.26. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Первомайского района в кадрах.

2.27. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации.

2.28. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

Профсоюзы:

2.29. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.30. Осуществляют контроль за соблюдением порядка увольнения работников по инициативе администрации, порядка сокращения штатов, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, выплатой высвобождаемым работникам всех денежных сумм, предусмотренных законодательством.

2.31. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывают положения о наставнике молодого работника, содействуют их реализации. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.32. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.33. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не

соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Стороны договорились:

2.34. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Первомайского района, %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

Раздел 3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Первомайского района, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Первомайском районе.

Администрация района:

3.3. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельной категории работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации.

3.4. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией.

3.5. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.6. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из местного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований из фонда оплаты труда (с начислениями).

3.7. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных организаций.

Работодатели внебюджетной сферы:

3.8. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.9. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты "теневой" заработной платы.

3.10. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда.

3.13. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы

3.14. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.15. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились

3.16. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

рост реальных располагаемых доходов населения, %;

увеличение реальной заработной платы, %;

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы.

3.17. Предоставлять Администрации района, администрациям поселений информацию по вопросам оплаты труда по установленной форме.

Раздел 4. Социальные гарантии, поддержка населения

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам районного спорткомитета, отраслевых комитетов профсоюзов и организаций области.

4.4. Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

4.5. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.6. Рекомендуют работодателям, профсоюзам, действующим на территории муниципального образования «Первомайский район» предусматривать дополнительные меры социальной поддержки лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.7. Принимают меры по недопущению роста цен на социально значимые товары и услуги населению.

Администрация района:

4.8. Организует назначение и выплату премии Главы района, Думы Первомайского района обучающимся образовательных учреждений, расположенных на территории района за высокие достижения в области образования, спорта, искусства, культуры.

4.9. Предусматривает выделение из бюджета Первомайского района средств на обеспечение бесплатного питания детей из малообеспеченных семей в школьных столовых.

4.10. Продолжит исполнение муниципальной программы «Доступная среда для инвалидов» на 2025-2030 годы.

4.11. Продолжит реализацию муниципальной программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Первомайском районе».

4.12. Продолжит реализацию ведомственной целевой программы «Развитие образования в Первомайском районе на 2021 – 2024 годы с прогнозом на 2025 - 2026 годы».

4.13. Организует проведение ежегодного конкурса «Школьные инициативы», окажет содействие в реализации проектов школьников, проектов Движения Первых.

4.14. Продолжит выплаты из бюджета Первомайского района в размере 1000 рублей молодым специалистам, работающим в бюджетной сфере, согласно муниципальной программы «Меры поддержки кадрового обеспечения в Первомайском районе».

4.15. Продолжит выплаты из бюджета Первомайского района лицам, получившим звание «Почетный гражданин Первомайского района».

4.16. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории района, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.17. Организует проведение публичных слушаний при установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги, информирует население района об экономически обоснованном изменении тарифов в средствах массовой информации.

4.18. Принимает меры по обеспечению регулярного транспортного сообщения с областным центром и населенными пунктами района.

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения на территории Первомайского района на 2023-2027г.»

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Развитие транспортной системы в МО «Первомайский район» на 2023 – 2025 годы»

4.19. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в т.ч. молодых семей и молодых специалистов в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

4.20. Повысит обеспеченность населения Первомайского района местами в детских дошкольных учреждениях.

4.21. Продолжит профилактику безнадзорности, преступлений, правонарушений, употреблений спиртных напитков, психоактивных и наркотических веществ среди несовершеннолетних на территории Первомайского района.

Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения Первомайского района» на 2023-2025 годы с прогнозом на 2026-2027 годы».

4.22. Обеспечит реализацию муниципальной программы «Поощрение граждан, организаций за заслуги в социально-экономическом развитии территории Первомайского района на 2025 - 2027 годы».

4.23. Способствует сохранению сети летних оздоровительных лагерей и лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают их материально-техническую базу.

4.24. Сохранит традицию ежегодного присвоения звания «Почетный гражданин Первомайского района», занесения лучших работников на «Доску почета» Первомайского района и заслуженных ветеранов труда на стенд «Аллея славы» Первомайского района. Продолжит работу по поощрению и награждению лучших трудовых коллективов и работников, победителей смотров, конкурсов, спартакиад, активистов общественных формирований.

4.25. Для более полного учета мнения граждан района по значимым вопросам развития территории организует работу «Общественного совета» при Главе Первомайского района.

4.26. Обеспечивает реализацию мероприятий в области культуры.

Обеспечивает исполнение муниципальной программы «Развитие культуры, архивного дела и туризма в Первомайском районе» на период 2021-2025 годы».

4.27. Принимает участие в реализации проектов местных инициатив граждан района.

4.28. Разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство и реконструкцию объектов социальной сферы.

4.29. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

Работодатели:

4.30. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;

выделение средств на социальную поддержку лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов.

4.31. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.32. Организует проведение диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.33. Рассматривают возможность о выделении при необходимости оздоровительных и санаторно-курортных семейных и детских путевок для прохождения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения лиц, проходивших военную службу по мобилизации или контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.34. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет при прохождении диспансеризации

в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.35. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых дней, часов супруге (супругу) работника, проходящего военную службу по мобилизации или контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для ухода за детьми (включая время для сопровождения ребенка, посещающего образовательное учреждение, спортивные занятия и т.п.).

4.36. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Предоставляют работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, оплачиваемые выходные дни.

4.37. Оказывают финансовую поддержку сельским поселениям в проведении культурно-массовых мероприятий на территории поселений.

4.38. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальным органом Социального фонда России по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

Профсоюзы:

4.39. осуществляют общественный контроль за:

расходом средств обязательного социального страхования в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт на добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.40. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.

Стороны договорились:

4.43. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля расходов консолидированного бюджета Первомайского района на образование, культуру, %;

рост количества оздоровленных детей, чел.

Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда, промышленной безопасности и экологической ситуации:

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактику от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы оценки и управления профессиональными рисками как одного из механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и сохранения здоровья работников

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информирования работников о состоянии условий и охраны труда, существующих профессиональных рисках мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ- инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Первомайского района (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Обеспечивают исполнение муниципальной программы «Благоустройство территории Первомайского района Томской области на 2018-2025 годы»

Администрация района:

5.8. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленные на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.9. Организует проведение разъяснительной работы в организациях района, в том числе через СМИ, по использованию возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.10. Принимает участие в проверках по вопросам соблюдения прав работников, проводимых совместно с Государственной инспекцией труда, Социальным фондом России, Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

5.11. В рамках своей компетенции реализует программу «Улучшение условий и охраны труда, в Первомайском районе на 2022 - 2026 годы».

5.12. Информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.13. Принимает участие в реализации комплекса мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории Первомайского района.

Работодатели:

5.14. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраны труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.15. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия (планы) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.17. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.18. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.19. Проводят целевые мероприятия по выводу работника из зоны вредных условий труда при наличии первичных признаков профессионального заболевания.

5.20. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.21. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзами создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.22. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.23. Используют средства Социального фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.24. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных, районных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально трудовых отношений.

5.25. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.26. Заключают договоры на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональными операторами по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Профсоюзы:

5.27. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.28. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.29. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, в соответствии с перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

5.30. Иницирует создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.31. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.32. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.33. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Стороны договорились:

5.34. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

Раздел 6. Молодежная политика и спорт

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Первомайского района.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому, трудовому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

6.11. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (далее - Комплекс ГТО).

Администрация:

6.12. Взаимодействует с представителями молодежного совета по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Первомайского района.

6.13. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.14. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Жилье и городская среда в Первомайском районе».

6.15. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.16. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для их привлечения к работе совместно с бизнес-центром.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

6.18. Организует работу Молодежного совета при Главе Первомайского района.

6.19. Обеспечивает реализацию ведомственной целевой программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Первомайском районе на 2022-2026 годы».

6.20. Содействует развитию волонтерского движения.

Работодатели:

6.21. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.22. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.23. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.24. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.25. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.26. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.27. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные мероприятия для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.28. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.29. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.31. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

Профсоюзы:

6.32. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.33. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.34. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

6.35. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.36. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.37. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;

количество молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.

увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

Раздел 7. Социальное партнерство

В целях реализации ст. 75.1 Конституции Российской Федерации в части создания условий для социального партнерства в сфере труда с учетом растущего запроса граждан на социальную солидарность, современных социально-экономических вызовов в мире и стране, требующих сплочения в обществе:

Стороны совместно:

7.1. Активизируют работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда в первую очередь посредством обеспечения в период действия Соглашения полного охвата коллективно-договорными отношениями всех предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства для присоединения к действующей системе регулирования социально-трудовых отношений всех работодателей Первомайского района.

7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.5. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.

Администрация района:

7.10. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.11. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.12. Организует исполнение уведомительной регистрации коллективных договоров согласно закона Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении

органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров».

При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

7.13. Обеспечивает ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.14. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели:

7.15. Иницируют заключение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.18. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.19. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.20. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей (их членскими организациями).

7.21. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзу в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзом организационных собраний работников на территории организаций Первомайского района.

Профсоюзы:

7.22. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.23. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

7.24. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.25. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

7.26. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в районе:

- инициируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в три месяца.

Стороны договорились:

7.27. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост количества заключенных коллективных договоров, %;

доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих в организациях Первомайского района, %;

количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации Первомайского района.

8.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение от их имени коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.5. Представители работников и работодатели, не участвовавшие в заключение Соглашения, имеют право присоединиться к нему в течение всего срока его действия, принимая на себя выполнение в полном объеме условий Соглашения и контроль за его выполнением.

Присоединение организации к Соглашению оформляется дополнительным соглашением (о взаимодействии) с указанием конкретных мероприятий по реализации Соглашения со стороны организации.

Дополнительные соглашения могут заключаться на один год.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по

обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

Настоящее Соглашение о социальном партнерстве подписали:

от Администрации Первомайского района

Глава Первомайского района



[Handwritten signature]

И.И.Сиберт

от профсоюзных организаций Первомайского района

Председатель координационного
Совета профсоюзных организаций
Первомайского района

[Handwritten signature]

М.Л. Манойлова

от работодателей Первомайского района

Директор ООО «АГРО»



[Handwritten signature]

А.А. Соломатов

Директор ООО «Меридиан-П»



[Handwritten signature]

И.Н. Лайс

Президент Первомайского союза
предпринимателей

[Handwritten signature]

М.А. Шемерянкина

Индивидуальный предприниматель
Максимов Сергей Владимирович

[Handwritten signature]

С.В. Максимов

«26» декабря 2024 год